

PROTOKÓŁ Nr 45/26

z posiedzenia Zarządu Powiatu w Żninie

w dniu 20 stycznia 2026 r.

godz. 9⁰⁰

Otwieram posiedzenie Zarządu Powiatu, witam członków Zarządu, Sekretarza Powiatu, Skarbnika Powiatu oraz Przewodniczącą Rady Powiatu. Stwierdzam, że na pięciu członków Zarządu w posiedzeniu uczestniczy pięciu członków. Zarząd jest władny do podejmowania uchwał. Po stwierdzeniu quorum (lista obecności stanowi załącznik nr 1 do protokołu), proponuję następujący porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Zarządu i stwierdzenie prawomocności obrad.
2. Przedstawienie porządku obrad.
3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia.
4. Omówienie aktualnej sytuacji finansowej oraz organizacyjnej w Pałuckim Centrum Zdrowia sp. z o.o. w Żninie.
5. Podjęcie uchwały w sprawie rozstrzygnięcia konkursu ofert na wybór realizatora „Programu profilaktyki zdrowotnej szczepień przeciwko meningokokom serogrupy C, A, W i Y dla dzieci w wieku 6 lat z terenu powiatu żnińskiego” w 2026 roku.
6. Podjęcie uchwały w sprawie przeprowadzenia konkursu „Wiedzy o samorządzie terytorialnym”.
7. Podjęcie uchwały w sprawie ustalenia planu i wysokości dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli ze szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Żniński na 2026 rok.
8. Podjęcie uchwały w sprawie sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli za rok 2025 w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński.
9. Podjęcie uchwały w sprawie zaleceń pokontrolnych z kontroli w Zespole Szkół Ekonomiczno-Handlowych im. Komisji Edukacji Narodowej w Żninie.
10. Podjęcie uchwały w sprawie powołania Komisji Przetargowej w celu przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. „Modernizacja turystycznego punktu widokowego”.
11. Podjęcie uchwały w sprawie rozstrzygnięcia otwartego konkursu ofert na wspieranie realizacji zadań publicznych w 2026 roku przez organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

12. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany w planie dochodów i wydatków budżetu Powiatu Żnińskiego, przeniesienia wydatków w toku wykonywania budżetu między rozdziałami i paragrafami oraz przeniesienia wydatków z rezerwy budżetowej.

13. Wolne głosy i wnioski.

14. Zakończenie.

Starosta Żniński – czy macie Państwo propozycje zmian do zaproponowanego porządku obrad? Wobec braku propozycji, poddaję pod głosowanie zaproponowany porządek obrad. Kto z członków Zarządu jest za przyjęciem przedstawionego porządku obrad?

Zarząd jednogłośnie (5-za przy pięciu obecnych) przyjął zaproponowany porządek obrad.

W posiedzeniu Zarządu wzięli udział:

Starosta Żniński - Zbigniew Jaszczyk

Wicestarosta – Andrzej Hłond

Członek Zarządu – Józefa Błajet

Członek Zarządu – Ryszard Ulatowski

Członek Zarządu – Edyta Szóstak – Ławińska

z głosem doradczym

Sekretarz Powiatu – Agnieszka Małecka

Skarbnik Powiatu – Wioleta Werkowska

oraz

Przewodnicząca Rady Powiatu – Aleksandra Nowakowska

Ad 3.

Starosta Żniński – stwierdzam, że protokół z ostatniego posiedzenia Zarządu jest napisany. Zapoznałem się z jego treścią i zaparafowałem go. Treść protokołu odzwierciedla formę i przebieg posiedzenia Zarządu. Proszę członków Zarządu o zapoznanie się z jego treścią, zaparafowanie oraz przyjęcie protokołu bez czytania.

Starosta Żniński – kto z członków Zarządu jest za przyjęciem protokołu z poprzedniego posiedzenia Zarządu bez czytania?

Zarząd jednogłośnie (5 – za, przy pięciu obecnych) przyjął protokół z poprzedniego posiedzenia Zarządu.

Ad 4.

Starosta Żniński – witam na posiedzeniu prezesa Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie pana Macieja Hoppe, Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa dr n. med. pana Jarosława Marciniaka, Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno – Administracyjnych panią Ewę Galas – Gąsior, główną księgową panią Beatę Maślanka – Grześkowiak oraz Przewodniczącego Rady Nadzorczej Bogusława Szymczaka. Półtora miesiąca temu odbyło się spotkanie dotyczące przygotowanego planu naprawczego szpitala. Proszę prezesa bądź zastępców dyrektora, o przedstawienia najważniejszych kwestii programu naprawczego. Jakie są przewidziane działania oraz przedsięwzięcia w celu poprawy sytuacji finansowej w PCZ oraz jakie są terminy wprowadzenia tych działań?

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – współpracujemy z firmą Formedis w zakresie opracowania programu naprawczego, którego wstępna wersja wraz z audytem została przedstawiona 10 grudnia 2025 roku. Po spotkaniu do firmy Formedis zostało przesłane stanowisko dotyczące kształtu oraz wyglądu programu naprawczego, ponieważ nie zawierał on istotnych elementów, jakie taki program powinien zawierać. Szczególnie w zakresie prognoz, ponieważ łatwo jest hasłowo rzucić, co trzeba zrobić, ale jakie korzyści wyjdą dla szpitala to nie wiadomo. Chciał, aby program naprawczy, zawierał elementy określone w nowelizacji ustawy o działalności leczniczej. Program naprawczy został stworzony w okresie wejścia zmian przepisów ustawy. Stworzenie programu naprawczego trzeba wykonać zgodnie z przepisami ustawy, ponieważ ma służyć poprawie sytuacji ogólnej szpitala, ale również w przyszłości możliwości rozwoju i pozyskiwania środków zewnętrznych. Program naprawczy powinien zostać opracowany zgodnie z metodyką określoną w ustawie o działalności leczniczej. Wtedy podmioty lecznicze będą mogły ubiegać się o jakiegokolwiek wsparcie działań o charakterze inwestycyjnym i rozwojowym. Istotą programu jest poprawa ogólnej sytuacji szpitala oraz otwarcie dróg rozwoju. Firma Formedis odpowiedziała, że swoje zadanie wykonała i żąda zapłaty 90 % należności. Pozostałe 10 % zostaje na wersję ostateczną, poprawki itp. Firma Formedis na spotkaniu zobowiązała się do wykonania prognoz, pomimo tego, że pierwotnie twierdziła, że nie było to przedmiotem umowy. Wykonanie programu naprawczego jest przedmiotem umowy i jego celem jest określenie prognoz na przynajmniej 3 lata do przodu. Zostało to ustalone podczas spotkania online. Drugą rzeczą, do jakiej firma się zobowiązała, było odbycie spotkań z kadrą kierowniczą medyczną (z ordynatorami oddziałów). Natomiast do dnia dzisiejszego to nie zostało wykonane. Na wczorajszej odprawie z ordynatorami prezes poinformował, że otrzymał ostateczną wersję programu naprawczego, gdzie personel był zdziwiony, ponieważ z tą firmą nikt nie odbył spotkania. Nie analizowano różnic z wersją poprzednią i jak wyglądają prognozy.

Będzie to przedmiotem najbliższych rozważań. Obecnie wdrożone zostały działania wypracowane na mocy własnych decyzji.

Wicestarosta - co dalej z programem naprawczym?

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – program na razie nie został przez szpital opłacony w całości. Łącznie zapłacone jest 50 %. Jestem w kontakcie z prezesem firmy Formedis, ponieważ z ich strony należy dokonać tego, do czego się zobowiązali, czyli do spotkania z personelem. Nawet jeśli jest to wersja ostateczna, nie musimy jej przyjmować i za nią płacić.

Przewodnicząca Rady Powiatu – czyli jak dobrze rozumiem - odbędzie się jeszcze spotkanie z ordynatorami?

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – takie były ustalenia z firmą Formedis i chcemy od nich to wyegzekwować. Jeżeli chodzi o sytuację ogólną - na koniec listopada 2025 roku, ponieważ grudzień i podsumowanie roku będą wykonane razem z rocznym sprawozdaniem zgodnie z ustawą do końca marca 2026 roku; cały czas trwają rozliczenia z Narodowym Funduszem Zdrowia kontraktów końcowych, są podpisywane aneksy. Przede wszystkim fundusz posługuje się przesunięciami w ramach umów po to, żeby nie płacić, bo tych pieniędzy nie ma. Czekamy również na rozliczenie z funduszu medycznego (przede wszystkim pediatrii). Jest tu nierozliczona kwota 150 000 zł.

Starosta Żniński – jaki jest wynik finansowy na koniec listopada 2025 roku?

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – na koniec listopada wynik finansowy szpitala wynosi -7 064 000 zł. Trwają rozliczenia z NFZ za cały rok. Kontrakty podsumowujące są aneksowane do wysokości wykonania. Są też niewykonania szczególnie w ramach ryczałtu. Jeżeli chodzi o zadłużenie szpitala na dzień 30 listopada 2025 roku zobowiązania wymagalne wynoszą 20 099 000 zł, natomiast należności wynoszą 6 880 556 zł. Deficyt jest w kwocie około 13 000 000 zł na niekorzyść. Przewyższają zobowiązania nad należnościami. Sytuacja jest skutkiem jeszcze niepodjętych działań naprawczych. Wszystko ciągnie się jeszcze za stary rok. Natomiast wdrażane są działania, które zostały opracowane głównie przez personel szpitala. Dużo materiałów było przekazanych do opracowania programu naprawczego. Głównie są to działania w sferze organizacyjnej i osobowej. Zostały podjęte kroki, które od 1 stycznia 2026 roku są realizowane w formie redukcji zatrudnienia. Niektórzy pracownicy zgłaszają swoje niezadowolenie w postaci pozwów sądowych. Kierują sprawy z tytułu rozwiązania bądź zmiany warunków pracy. Opracowany został dokument przy pomocy kancelarii prawnej, który stanowi kryteria, jakie są przyjęte do redukcji zatrudnienia. Są to kryteria, które przedstawiają, jakimi zmianami będą objęte osoby np. posiadające dodatkowe źródło dochodów, bądź będące emerytami i ich sytuacja rodzinna i zdrowotna uzasadnia,

że te umowy mogą zostać rozwiązane bez uszczerbku, ponieważ mają szansę na jakiekolwiek inne źródło dochodu niż praca w szpitalu. W obszarze organizacyjnym zmiany zostały dokonane bądź są wykonywane w tej chwili. Wchodząc do szpitala pierwszym miejscem jest SOR. Kluczową zmianą w tym miejscu była zmiana na stanowisku oddziałowego, ponieważ SOR jest pracą wykańczającą. Wszyscy widzieliśmy potrzebę zmiany, która miała przełożyć się pozytywnie na pracę całego oddziału w tym zabezpieczenie dyżurowe kadry medycznej. Oprócz kwestii organizacyjnej stanowiło to kwestię finansową, która dużo pochłaniała. Nie mając lekarzy na stałe w oddziale ratunkowym posiłkowaliśmy się lekarzami, którzy zabezpieczali to schodząc z oddziału, za które dodatkowo było płacone. W tej chwili rozwiązane jest to w postaci nowego pielęgniarza. Jest to osoba z wieloletnim doświadczeniem, która pracowała w zespołach ratownictwa medycznego. Uważam, że jest teraz ogólne zadowolenie w szpitalu - zarówno ze strony oddziałów jak i samego SOR-u. Porządkuję pracę SOR. Jestem w stałym kontakcie z zastępcą dyrektora ds. leczenia. Informuje on mnie o nadmiernym zlecaniu badań diagnostycznych. Są lekarze, którzy na dyżury przyjeżdżają i jeszcze nie do końca się w ten system wpasowują. Potrafię sam ze swojej ugruntowanej pozycji i doświadczenia pewne rzeczy wysterować. Widoczna już jest zmiana. Zmieniła się liczba badań diagnostycznych. Jest to też element pewnego rodzaju oszczędności. Zwiększyło się zaangażowanie lekarzy, którzy chcą pełnić dyżury na SOR-ze. Jest zabezpieczenie dzienne, gdzie są lekarze, którzy jedną osobą mogą zabezpieczać dwa piony – zabiegowy i niezabiegowy. Oczywiście w razie potrzeby proszą o konsultację lekarza z oddziału - co jest już bezpłatną obsługą, ponieważ jest to obowiązek każdego lekarza dyżurnego w oddziale, aby zejść na konsultację. Dużo dyżurów jest obstawianych lekarzami, których pozyskaliśmy. Zrezygnowaliśmy całkowicie ze współpracy z gnieźnieńską firmą Medica w zakresie zabezpieczenia SOR-u. Zmniejszane są obsady dyżurowe w SOR-ze, bo zabezpieczamy pion zabiegowy dwoma lekarzami. Lekarze ortopedzi i chirurdzy zażyczyli sobie, aby ortopedia nie zabezpieczała chirurgicznych przypadków, a chirurg nie zabezpieczał przypadków ortopedycznych. Po rozmowie z ordynatorami wiedzą, jaka jest sytuacja. Ich odpowiedzialność i wiedza na ten temat powoduje, że zgadzają się zabezpieczać w tej chwili jednym pionem dyżurowym. Trwają prace z ordynatorem chorób wewnętrznych nad opracowaniem pakietów badań diagnostycznych w SOR-ze. Chodzi o to, aby lekarz, który przychodzi na dyżur na SOR-ze nie wystawiał zlecenia na wszystkie badania, jakie można zrobić, a z których wykorzystana zostanie część. Opracowane zostaną pakiety stosowne do określonych wstępnych diagnoz. Pakiety mają spowodować, że badań będzie wykonywanych mniej co obniży koszty funkcjonowania SOR-u. Od 1 stycznia 2026 roku odtworzony został własny transport wewnętrzny. Dwa lata temu spaliła się karetka. Nie było pojazdu. Były też konflikty w zapewnieniu tego transportu wewnętrznego między zespołami ratownictwa a zespołami, które funkcjonowały w ramach transportu wewnętrznego. Ustalono zostały

zasady współpracy. Transport wewnętrzny podlega nadzorowi ze strony koordynatora ZRM-u. Zorganizowane jest to od 1 stycznia i zostało połączone, aby obniżyć koszty transportu. Kierowca, który zaopatruje na co dzień nocną i świąteczną opiekę zdrowotną zaopatruje transport wewnętrzny. Firmie Medica miesięcznie ryczałtowo za transport płacono była kwota 95 000 zł. W tym momencie jest to kwota mniej więcej około 40 000 zł miesięcznie do tego trzeba opłacić ratowników i kierowców. To jest kwota między 60/70 000 zł reszta to głównie paliwo, bo jest to transport głównie lokalny. W tym temacie szacuje się około 500 000 zł w skali roku oszczędności. Do nowego ZRM w Łabiszynie został zakupiony jeden samochód, który został wzięty w leasing. Na jego utworzenie szpital otrzymał zwiększenie kontraktu w 2026 roku kwotę 3 240 000 zł. Według naszej analizy finansowej za 11 miesięcy ZRM 3 zespoły które pracowały do tej pory, wypracowały wspólnie dochód 1 800 000 zł. Średnio wychodzi 600 000 zł na jeden zespół ZRM. W tym nowym zespole również najprawdopodobniej tak będzie. Jest to kolejna działka, która będzie działać na plus dla szpitala i poprawy sytuacji. Nawet jeżeli rata leasingowa wynosi około 10 000 zł miesięcznie, to i tak dobrze to wychodzi. Jest to rentowna część działalności. Jeżeli chodzi o sprawy organizacyjne w zakresie kontraktów lekarskich - jest kontrowersja zawarta w programie naprawczym dotycząca sposobu kontraktowania. Wiele lat temu ustalono w szpitalu sposób kontraktowania świadczeń lekarskich poprzez system zadaniowy. Czyli koordynator oddziału otrzymuje pulę pieniędzy, którą dzieli i rozdysponuje na wynagrodzenia, dyżury i inne dodatkowe czynności. Były różnego rodzaju rozstrzygnięcia w obsadzie etatowej oddziału. Te limity powinny się zmieniać. Natomiast różne były teorie na ten temat, bo lekarze, którzy pracowali stwierdzali, że nawet jeżeli ktoś z zespołu odszedł, to nagle oni musieli zapewnić większą ilość pracy funkcjonowanie tego obszaru. Pracujemy nad ujednoliceniem systemu kontraktowego dla personelu medycznego i ustaleniem go w formie stałych godzinowych dla pracy, bądź stałych na konkretne działania. Zostały podjęte również działania w zakresie zabezpieczenia SOR-u na pewne zejścia w sytuacji, kiedy nie byłoby lekarza w danym momencie. Zabezpieczamy to - jak było do tej pory - lekarzem z oddziału. Nie będzie to płacone za każdą godzinę zabezpieczenia (nawet gotowości do zabezpieczenia), tylko za konkretne zejścia i pracę przy pacjencie po to, żeby płacić za efektywne działanie, a nie za gotowość. Wszystko jest omawiane i konsultowane z lekarzami koordynatorami oddziałów. Chcemy dokonać zmniejszenia wartości przydzielonych kontraktów zadaniowych. Jest to kwestia dyskusyjna, były rozmowy z oddziałami w jakich obszarach mogą koordynatorzy zarządzać oszczędniej budżetem na wynagrodzenia i widzą pewne możliwości. Piętą Achillesową, która budzi najwięcej kontrowersji jest oddział pediatrii. Poszła również fama, że chcemy zlikwidować ten oddział. Absolutnie nie chcemy niczego likwidować. Natomiast toczono dość intensywne rozmowy, które są bardzo impulsywne. Sam osobiście powiedziałem koordynatorowi

oddziału, że tą drogą idąc wszystko prowadzi do likwidacji oddziału i dlatego się utarło, że dyrektor chce zlikwidować oddział pediatrii. Dementuję te plotki. Ideą jest, aby ten oddział naprawić. Niestety co jakiś czas otrzymuje wyrywkowo informację o obłożeniu. Obłożenie na tym oddziale na 20 łóżkach kształtuje się na poziomie 20-30 %. Jest to między 5 a 7 zajętych łóżek na 20. Jest sugestia zmniejszenia liczby łóżek. Koordynator oddziału bronił tej kwestii, ponieważ są sytuacje okresowe.

Starosta Żniński – wiemy o tym. Jeżeli rodzi się dzieci o 50% mniej, naturalną rzeczą jest, że na pediatrii powinno być mniej miejsc. Chyba każdy to rozumie.

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – będziemy starać się zmniejszyć ilość łóżek. Oznacza to zmniejszenie obsady i jest to robione. Wprowadziliśmy elastyczność obsady pielęgniarskiej. Głównie posiłkujemy się pielęgniarkami na umowach kontraktowych bądź zleceniach, które ewentualnie łączą dziury w zabezpieczeniu dyżuru, jeżeli takowe by powstały. Natomiast zabezpieczenie stałe pielęgniarek, które są na umowach o pracę są na stałe na pełen etat. Jest to dostosowane do wielkości obłożenia łóżek. Teoretycznie naliczany jest etat na łóżka. Naliczając etat w stosunku do 20 łóżek powinno być dużo większe niż jest wymagane, biorąc pod uwagę obłożenie. Niestety mimo sezonowości sytuacja w pediatrii się nie zmienia. Jest to efekt populacji rodzących się dzieci. Będziemy pracować nad reorganizacją systemu zabezpieczenia opieki lekarskiej, ponieważ na tym oddziale jest dużo lekarzy. Każdy z nich jest w różnym systemie. Bywa również tak, że na dwójkę dzieci przypada trzech lekarzy. Więc to też musimy elastycznie rozważyć i będą rozmowy z ordynatorem. Pediatria jest również w trakcie reformowania przy współudziale ordynatora oddziału. Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej następuje zmiana sposobu rozliczania pionu zabiegowego. Trzeba wzmocnić poradnię ortopedyczną. Wykonanie umów w zakresie endoprotezoplastyki - ubiegły rok skutkowało niewykonaniem tego kontraktu z różnych powodów. Bardzo dużo przyjęć urazowych. Moglibyśmy dyskutować o pewnych niuansach tego systemu, bo sami lekarze dyskutują podczas odpraw. Musimy przedyskutować jak sprofilować działalność oddziału, żeby wykonać przede wszystkim endoprotezoplastyki przy zachowaniu ciągłości leczenia pacjentów urazowych szczególnie teraz, gdzie występują mrozy i jest ślizgo. W tej chwili około 10 pacjentów jest z przyjęć z SOR-u z połamaniem bądź zwichnięciami, którzy oczekują na termin zabiegu. Cały czas współpracujemy z anestezjologami na minimalnym poziomie zatrudnienia, bo nie ma anestezjologów. Szukamy ich wszędzie, gdzie się da, a ich na rynku nie ma i to też może powodować perypetie z realizacją procedur zabiegowych. Mimo to chirurgia działa bardzo dobrze i nadwykonuje swoje procedury, co nie zostało uwzględnione w programie naprawczym, a jest to najistotniejsza kwestia, czyli rozwinięcie systemu controllingu (systemu budżetowania na poszczególne komórki organizacyjne, w którym będzie określony ściśle do zrealizowania przychód oraz koszt dla oddziału). Wszystko to będzie oparte na tym,

czym zarządzający oddziałami mają wpływ, aby nie było sytuacji, że zostaną obciążeni, o czym nie są w stanie decydować ani wpłynąć. Chcemy rozwinąć działalność controllingową i takie budżety zbudować, bo tylko zbilansowanie tych budżetów spowoduje zbilansowanie ogólnego budżetu szpitala. Poprzez bieżącą kontrolę realizacji tych budżetów lokalnych będziemy wiedzieć jak realizowany jest budżet szpitala. Nie zostało to zawarte w programie naprawczym, ale jest to ważny element w funkcjonowaniu w obszarze ekonomiczno-finansowym. Dużo rozmów zostało przeprowadzonych z oddziałem rehabilitacji. Jest to dziedzina, która jest preferowana w zakresie rozwoju i reformy ochrony zdrowia. Nasza rehabilitacja jest bardzo deficytowa przede wszystkim z uwagi na mały kontrakt, który na rok wynosi zaledwie około 1 100 000 zł. Jest to niecałe 100 000 zł na miesiąc, więc trzeba rozwinąć działalność komercyjną. Z rozmowy, jaka została przeprowadzona z kierownikiem, działalność z NFZ zajmuje dziennie około 5-6 godzin. Po tym czasie jesteśmy w stanie rozwinąć działalność komercyjną. Kierownik rehabilitacji ma ambitne zadanie, ponieważ według opracowanego deficytu działalność komercyjna powinna dawać przychód miesięczny w granicach 50/60 000 zł, aby zbilansować zakład. Jeżeli się to nie stanie, trzeba będzie poszukać oszczędności w personelu, bo jeżeli oddział ma pracować 5-6 godzin na rzecz NFZ-tu, to te procedury trzeba będzie wykonać mniejszą liczbą personelu. Kierownik oddziału próbuje ułożyć plan, aby te komercje realizować. Miejmy nadzieję, że to się uda, bo niestety rehabilitacja jest jednym z pionów, który dołącza w szpitalu. Działalność pomocnicza, czyli wszystkie umowy zabezpieczające działalność podstawową były przeanalizowane. Mamy wykaz osób, które podlegają redukcjom. Koszty oszacowane z tego tytułu w tej chwili około 3 500 000 zł oszczędności, które będą cykliczne.

Wicestarosta – jeżeli chodzi o wykaz stanowisk, które podlegają redukcji. Jakie to są składniki? Czy to już jest ze składkami ZUS?

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – jest to cały koszt, który jest z dodatkiem funkcyjnym. Są to łączne koszty wynagrodzenia, czyli miesięczny koszt utrzymania stanowiska. W tym jest 20 % ZUS-u pracodawcy.

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa dr n. med. Jarosław Marciniak – aby państwo nie byli przerażeni pakietami badań w SOR-ze, że jest pakiet badań, który ogranicza liczbę wykonywanych badań i nie świadczymy badań medycznych na wyższym poziomie dla pacjenta. Chodzi o to, żeby nie były badania, które nic na cito nie wnoszą. Zleca się wyniki badań, które przychodzą z Diagnostyki za jeden bądź dwa dni, a my na to nie mamy wpływu. Będzie zawsze wyznaczany lekarz, który będzie mógł w razie czego rozszerzyć ten pakiet od standardowego pakietu badań. Jest tu w pełni zabezpieczone bezpieczeństwo. Z nocną i świąteczną opieką były też pewne problemy, bo nie wszystkie dni byłby do obstawienia. Zrezygnowaliśmy z osoby, która koordynowała planowanie, realizujemy to sami. Dzisiaj

jest 20 stycznia, a grafik na luty jest w całości ustawiony. Wszyscy są zadowoleni z tych lekarzy, jak zostali dobrani. Trzeba mieć utworzoną grupę lekarzy, bo nie zawsze każdemu pasują terminy. Powoli SOR się odbudowuje. Robią się pojedyncze przypadki obstawienia dyżurów. Trzeba dużo się postarać, aby to wszystko skoordynować. Jeżeli chodzi o transport wewnętrzny ilość kilometrów i paliwa jest nikła, bo głównie ta karetka krąży wokół komina, czyli krótkie przejazdy, o czym było wcześniej wspomniane. Naliczenia personelu pielęgniarskiego w ustaleniach po spotkaniach z koordynatorami oddziałów - jest zapewnione minimum i nie ma nic, żeby było więcej. Norma czasu pracy w zatrudnieniu z umowy o pracę - jest najmniej takich osób. Pediatria - jak starosta wspomniał - dzieci jest coraz mniej, więc jest mniejsze obłożenie tych łóżek, ale dzieci mają nie tylko swoje problemy. Nie są to tylko choroby typu przeziębienie, infekcje, biegunki i inne. W naszej społeczności z obliczeń wynika, że co trzecie dziecko będzie z nadwagą i to znaczącą. Ustalił z koordynatorem, że idziemy w kierunku tzw. diagnostyki otyłości oraz alergii, aby zwiększyć obłożenie na oddziale. Ma zostać utworzony rejestr, w którym zostanie utworzona kolejka oczekujących. Jest to droga do sukcesu. Są to diagnostyki szybkie, dosyć tanie i przynoszące zysk dla szpitala. Trzeba wprowadzić równoważny czas pracy. Dlatego że normalny czas pracy nie rozwiąże tego. Komercja, o której wspominał prezes - pojawiło się ogłoszenie na blok operacyjny. Chcemy udostępnić salę do realizacji zabiegów. Ambulatoryjna opieka specjalistyczna po przeanalizowaniu w niektórych dziedzinach np. na kardiologii - za 2024 rok zadłużenie wyniosło – 37 000 zł po rozliczeniu wszystkiego. Dostajemy z KPO dodatkowe pieniądze na kardiologię w kwocie około 1 600 000 zł. Kupując sprzęt kardiologom trzeba rozliczyć go w ciągu 5 lat. Pokazać efektywność tego sprzętu. Muszą oni przyjmować więcej pacjentów. Oczekuję, że do końca lutego zweryfikują swoje prace. Chciałbym, aby to działało codziennie. Nie ma innej możliwości. Podobne zadłużenie będzie za rok 2025, które idzie szybko skompensować. Problemem jest duża powierzchnia, jaką zajmuje kardiologia. Może uda się przy zgodzie NFZ pozyskać specjalistę w zakresie pulmonologii. Rozmawiałem już z pulmonologami, bo nie ma tego w naszym rejonie. Chciałbym, żeby NFZ na to przystał. Byłoby to dobre rozwiązanie, bo nie potrzeba dużego wkładu własnego, aby coś z tego odzyskać finansowo. Rozmawiając z wszystkimi oczekiwałem pomysłów. Jednym z pomysłów były apteczki oddziałowe. Nie chcę posądzać nikogo, że leki gdzieś znikają, ale można to dokładnie rozliczyć. Zostało to wprowadzone na oddziałach poza chirurgią, która jest jeszcze w okresie szkolenia. Wszystko jest rozliczane i pozwala księgowej, spojrzeć jaki jest obrót w apteczkach i jak wychodzi finansowo. Zasoby będą trzymane w zapasie na tydzień, bo nie ma sensu, aby w oddziałach zalegały leki, bo szpital jest za mały. Wykonując dodatkowo rzeczy, jakie były proponowane m.in. zintegrowany blok operacyjny z działów operatorów, czyli ortopedii i chirurgii, odbyły się rozmowy z anestezjologią, aby prace ZBO były do godziny 18:00, aby oddział był bardziej rentowny, co

mogłoby rozwiązać wiele rzeczy. Wtedy endoprotezy, które nie zostały wykonane, a zostały narzucone przez NFZ, na pewno byłyby wykonane. Warto zauważyć, że oddziały są na kontrakcie zadaniowym, gdzie interesuje nas ilość wykonanych zadań. Kiedy to zostanie wykonane, to jest problem oddziału, bo jeżeli nie mają płacone od godziny lub od wykonanej procedury, to oczekują wykonania zadania. Zadaniem jest wykonanie pewnych kontraktów. Jeżeli są w ryczałcie, to muszą zostać przekroczone przynajmniej w bezpiecznym zakresie 102%.

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – nie mamy koncepcji na zagospodarowanie pomieszczeń w związku z tym, że z KPO opieka geriatryczna nam nie wypaliła. Nie ma pieniędzy na zagospodarowanie tych pomieszczeń. W związku z tym poprawiana jest interna, aby poprawić stan sanitarno-higieniczny. Odnosi się to do odnowienia łazienek oraz częściowego odmalowania sal chorych jak najmniejszym nakładem i własnymi siłami. Kosztem jest materiał. Pracowników mamy swoich, których trzeba mieć, bo bez nich szpital byłby w fatalnym stanie. Ci sami pracownicy przygotowali w Łabiszynie lokal dla ZRM. Szpital został zgłoszony do programu szpitali przyjaznych wojsku. Otrzymaliśmy potwierdzenie z departamentu wojskowej służby zdrowia, że nasz akces został przyjęty.

Wicestarosta – czy za tym idą jakieś korzyści dla szpitala?

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – za tym idą pieniądze na inwestycje. Mnie zachęcono tym, że szpital to nic nie kosztuje, a można i zyskać. Mam nadzieję, że się to uda. Musimy szukać różnych rozwiązań. Przykładem jest zakup agregatu, który ma kalkulację sprzed 3 lat, gdzie koszt zakupu samego agregatu wyniósł 244 000 zł, a koszt usługi 412 000 zł. Jest to koszt na tamten okres. Został zgłoszony agregat do środków z zakresu obronności, którym zarządza wojewoda i czekamy na decyzję, czy to się uda. Są informacje, że nie ma możliwości włączenia usługi do zakupu tego agregatu. Jest tylko nabycie, a wiadomo, że trzeba zmodernizować rozdzielnię. Od lat nie jest zrobione zapasowe źródło ciepła. Jesteśmy podpięci do miasta i jeżeliby coś się wydarzyło, nie mamy zapasowego źródła ciepła. O tym też były rozmowy z kierownikiem działu technicznego, ale na razie nas nie stać. Rozważane są różne formy ogrzewania. Rozwiązane zostały umowy, które dotyczyły współpracy z różnego rodzaju osobami i instytucjami wspomagającymi działalność szpitala w zakresie ochrony informacji niejawnych i danych osobowych. Funkcję Inspektora Ochrony Danych przejął inny pracownik. Rozwiązana została umowa z koordynatorem projektów, który pisał projekty pod KPO oraz na pozyskiwanie środków zewnętrznych. Sami będziemy pisać projekty bądź na okoliczność konkretnego projektu podpiszemy umowę.

Członek Zarządu Józefa Błajet – dzisiaj otrzymaliśmy dwie tabele tego programu naprawczego zaproponowanego przez firmę. Jest taka tabela dotycząca optymalnej liczby etatów pracowników

szpitala na bazie rekomendowanego programu naprawczego. Stan zatrudnienia na 30 czerwca 2025 r. to 369,14 etatu przeliczeniowego. Optimum zaproponowane przez firmę, która wykonywała audyt wynosi 304,84 etatu. W jakim czasie prezes chce uzyskać taki wskaźnik?

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – nie analizowałem jeszcze tego audytu. Według niego jest to wskaźnik mało realny. Dlatego miały się odbyć spotkania firmy Formedis z koordynatorami. Jedną z większych grup, która miała podlegać redukcji, byli opiekunowie. Stwierdzono, że spełnianie norm zatrudnienia pielęgniarek powoduje, że opiekunowie w szpitalu są niepotrzebni. Opiekunów jest około 20-stu - i wszyscy mieliby zostać zwolnieni. Rozmawialiśmy z lekarzami, którzy poruszali kwestię opiekunów, aby przyjść rano, jak oni uwijają się z przygotowaniem pacjenta do obchodu itd. Kto był na oddziale, ten wie i teraz ja mam zwolnić takie osoby, bo jest taka rekomendacja. Chcieliśmy, aby ten program, który zostanie przyjęty, został przeanalizowany. Rekomendacja ta jest dla nas trudna do realizacji, bo jak w takiej sytuacji chcemy zachować jakość. Dlatego trzeba podejść do tego ostrożnie. Na dzień dzisiejszy nie odpowiem na pytanie, w jakim czasie zostanie to osiągnięte, dlatego, że nie wiem, czy to jest realna wielkość. Dostaliśmy ten program wczoraj. Przesłany on został do wicestarosty, ale my dopiero go analizujemy i wnosimy swoje uwagi. Nie musimy wszystkich zwalniać, można zmniejszyć, bo też były takie propozycje. Choćby centralizacja centralnej rejestracji w szpitalu powoduje, że będziemy potrzebowali mniej etatów. Dwie etatowe rejestratorki zostały zredukowane. Natomiast jeszcze musimy to realnie ocenić.

Członek Zarządu Józefa Błajet – rozumiem, że jeżeli prezes dostał ten materiał wczoraj, to nie jest w stanie odpowiedzieć. Gdyby spojrzeć na to matematycznie, różnica 65 etatów przeliczeniowych, biorąc pod uwagę płacę, ZUS itd., to jest to co faktycznie brakuje nam w szpitalu. Gdyby tak na to popatrzeć, nie wszędzie jest zmniejszone zatrudnienie. W grupie ratownictwa medycznego jest zaproponowane zwiększenie zatrudnienia. Jest to jakaś materia, która daje do myślenia, że jest pewna rezerwa. Oczywiście w tym planie zmian, który państwo pokazali, jest wiele słusznych rzeczy. Szkoda tylko, że one nie zostały wprowadzone prędzej - chociażby komercjalizacja. Jeżeli mamy sale operacyjne to sprzęt, który mamy możemy udostępnić i na tym zarobić – już dawno można było na tym zarabiać. Jeżeli jest po liftingu rehabilitacja, jest przeszkolony personel, sprzęt. W Żninie funkcjonuje kilkanaście gabinetów prywatnych, które mają się dobrze. To dlaczego one mogą zarabiać, a my nie możemy? Najprostszą rzeczą jest zwolnić rehabilitantów, ale to nie o to chodzi. Trzeba raczej poprawić dostępność. Jeżeli ludzie są skłonni zapłacić w prywatnym gabinecie. Niech nabiorą przekonania, że jeżeli będą to robić w naszym szpitalu, będzie to w bardzo dobrych, bezpiecznych warunkach i może za konkurencyjne pieniądze to będą to środki na plus dla szpitala.

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – muszę wziąć na swoje barki, że można było to wcześniej zrobić. Natomiast trochę liczyliśmy, że zmieni się profil szpitala w kontekście reformy związanej z KPO.

Wicestarosta – w nawiązaniu do tego, co przedstawiła członek zarządu Józefa Błajet, nie jestem zadowolony z tych materiałów z programu naprawczego, bo jest w nich mało konkretów. Jeżeli chodzi o wynagrodzenia osób, z którymi są rozwiązywane umowy, bądź przechodzą na emeryturę. Pielęgniarki są największą grupą, jaka została wskazana do redukcji w programie naprawczym. Nie chodzi, o to by kogoś zwalniać, ale szpital musi jakoś się zbilansować. Jeżeli państwo zapisują w planach chęć zmniejszenia liczby łóżek na oddziale pediatrycznym, a co z innymi oddziałami, bo nie ma ani słowa. Chciałbym wiedzieć, bo w programie naprawczym, który był przedstawiony w grudniu przedstawione były liczby zmniejszenia łóżek. Liczba łóżek powoduje zmniejszenie koniecznej obsady. Musi to zostać wypracowane wewnętrznie - tego w materiale nie ma. Czy państwo rozmawiali z ordynatorami oddziałów? Ile planowanych jest łóżek na poszczególnych oddziałach, nie tylko na pediatrii? W rachunku zysków i strat w pozycji wynagrodzenia jest wzrost o 1 800 000 zł. Wzrost zużycia materiałów i energii przez 11 miesięcy w stosunku do całego roku 2024 wyniósł o 500 000 zł. Jakie były podwyżki oprócz obligatoryjnych wynikających z podwyżek pielęgniarek itd.? Jakie były procentowe podwyżki dla kadry medycznej i administracji szpitala? Czy było zarządzenie, że były podwyżki w ubiegłym roku? Czy w obecnej sytuacji szpitala prezes i zarząd mają plany podwyżkowe na rok 2026? W audycie wstępnym była informacja, że wynagrodzenie w szpitalu jest większe od analogicznych szpitali porównywalnych. Jest za dużo pracowników niemedycznych. W ostatnim okresie zostały przyjęte 23 osoby, które podano w audycie. Do tych kwestii chciałbym otrzymać odpowiedzi.

Starosta Żniński – w uzupełnieniu do tego, co przedstawił wicestarosta, podwyżki te, które wynikają z ustawy od 1 lipca 2025 r. to jest temat wiadomy. Kiedy były ostatnie podwyżki i w jakiej wysokości dla administracji w żnińskim szpitalu?

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – jeżeli chodzi o podwyżki obligatoryjne - były robione w zakresie podwyższenia wynagrodzenia do minimum, czyli od lipca. Jeżeli chodzi o pozostały personel niemedyczny - jest to związane z corocznym wzrostem minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia br. Tak było w ubiegłym roku i w tym roku również trzeba było ten poziom podnieść. Na etat jest to wzrost o 140 zł minimalnego wynagrodzenia. W personelu medycznym od lipca były podwyżki o 14 %, ale podwyższone zostały tylko stawki minimalne. Pozostały personel administracji nie otrzymał podwyżki, bo nikt nie miał minimalnego wynagrodzenia.

Wicestarosta – to dlaczego w wynagrodzeniach wzrosło aż o 1,8 mln?

Główna księgowa Beata Maślanka – Grześkowiak – w tym jest 23 opiekunów, których firma Formedis traktuje jako personel niemedyczny. Zostali zatrudnieni na oddziale urazowym jako opiekunowie.

Wicestarosta – od momentu, kiedy został pan prezesem, chciałbym się dowiedzieć, ile osób zatrudnił pan w kadrze niemedycznej? Czyli nazwa stanowiska, data zatrudnienia i wynagrodzenie brutto, bez oczywiście nazwisk.

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – przygotuję szczegółowy wykaz. Jeżeli chodzi o stan łóżek w poszczególnych oddziałach - po wejściu w działania naprawcze i bieżące informacje o obłożeniu łóżek w poszczególnych oddziałach, to we wszystkich oddziałach poza pediatrią kształtują obłożenie nawet 90%. Podejmowanie dzisiaj decyzji o redukcji łóżek jest bardzo ryzykowne. Bywa, że stan obłożenia przekracza 100%. Patrząc na to w tej chwili trzeba mieć świadomość, że realizacja kontraktu jest jedną z kluczowych rzeczy poprawy sytuacji szpitala. Nie ma podstaw poza pediatrią, aby jakiegokolwiek łóżka redukować. Wynika to z bieżącej analizy, która jest codziennie.

Wicestarosta – miałem inne wyobrażenie po spotkaniu, jakie miało miejsce 10 grudnia 2025 roku. Było jasno przekazane, że niektóre oddziały są na poziomie 70-80% z wyjątkiem interny, która się bilansuje.

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – są raporty codziennie o obłożeniu łóżek. Wicestarosta przedstawia raporty z danych historycznych.

Wicestarosta – z tego, co pamiętam, starosta poprosił o wykaz z kilku miesięcy i w nich nie było nic o 90% obłożenia.

Starosta Żniński – było skierowane do państwa pismo celowe z wybranymi miesiącami: kwiecień, lipiec i listopad, aby były różne miesiące i z tego wynika, że innym oddziałom trzeba się też przyjrzeć. Nie w takim kontekście, jaki został zrobiony w programie naprawczym, ale temu trzeba się przyjrzeć poza oddziałem wewnętrznym.

Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno – Administracyjnych Ewa Galas – Gąsior – zmniejszanie łóżek w oddziałach zabiegowych skutkuje w pewnym momencie zabranie kontraktu przez NFZ. Tu nie jest kwestia nieobłożenia łóżek, tylko ich wykorzystania. Zmniejszenie łóżek jest możliwe do pewnego momentu, kiedy NFZ przekaże muszę wam zmniejszyć kontrakt. Firma Formedis zrobiła to matematycznie - podnieść wskaźnik wykorzystania łóżek. Natomiast zaproponowali zmniejszenie łóżek na chirurgii i urazówce do 13 łóżek. Zmniejszenie o 7 łóżek niby nie dużo, ale wyszło fajne wykorzystanie tych łóżek.

Wicestarosta – logiczne jest to, że analiza wykorzystania łóżek z całego roku powoduje, że jeżeli jest to między 70-80 %, czyli jest jeszcze 20 % zapasu. Nie chodzi o to, żeby zmniejszać kontrakt. Mniejsza liczba łóżek powoduje, że jest optymalizacja zatrudnienia, który wpływa na wynik finansowy. Jeżeli w

chirurgii zmniejszyłoby się liczbę do 16-17 łóżek, liczba zatrudnionych osób będzie mniejsza i obłożenie będzie na poziomie powyżej 90%. Kontrakt będzie wykonany, bo będzie się to mieścić w dotychczasowej liczbie pacjentów. Jeżeli źle myślę, to proszę mnie wyprowadzić z błędu. Wynik finansowy - strata na poziomie -7 000 000 zł. Nie jest dobrą informacją - jeżeli państwo nie wdrożą pewnych rozwiązań kompleksowych. Po rozmowach z kadrą kierowniczą przyniesie to skutek. Radzie Powiatu będzie łatwiej pomóc szpitalowi niż w sytuacji, gdy nie będzie żadnych działań ze strony szpitala. Jeżeli wpadniemy w spiralę zadłużenia, to rok lub dwa i szpitala nie będzie. Jest to ostatni moment, aby te rzeczy zrobić. Jest program naprawczy. Oznacza to, że jest świadomość pracowników szpitala, że już lekko nie jest i trzeba coś zrobić. Ordynatorzy powinni wiedzieć, że muszą w swoim budżecie się zmieścić. Dobrać sobie tak personel, żeby go zrealizować. Pacjent i jego zabezpieczenie jest najważniejsze. Nie chodzi o to by nie było spełnionych norm. Jeżeli będzie kilka łóżek mniej - może nie w takiej ilości jak przedstawiła firma Formedis - to liczba pracowników będzie mniejsza. Wyniki muszą być lepsze. Jeżeli dojdzie odpowiednia analiza ordynatorów z księgową na bieżąco, jest budżet, są leki są wynagrodzenia, ZUS - trzeba się w tym zmieścić. Jeżeli jeden doktor potrafi to zrobić, to inni również potrafią. Jeżeli nie potrafią, to są jeszcze inne osoby. Nie jest to łatwe, ale innego wyjścia nie ma. Zostało to przeanalizowane przez pediatrię. Teraz też nie ma dużo dzieci na oddziale, bo 2 tygodnie dzieci były w domu. Nie miały kontaktu z innymi. Choroby wylęgają się, jeżeli znajdujemy się w skupisku. Jeżeli dzieci są w domach, to nie mają ze sobą kontaktu. Trzeba plany państwa oprzeć o łóżka, bo to ułatwi zadanie dotyczące zmiany zabezpieczenia pracowników. Nie może to się również odbić na kontrakcie. On musi być dalej realizowany. Nie mają to być drastycznie zmiany, jak zaproponowali, ale musi być coś zrobione.

Przewodnicząca Rady Powiatu – ile osób jest zatrudnionych w księgowości?

Główna księgowa Beata Maślanka – Grześkowiak – są zatrudnione 4 osoby.

Przewodnicząca Rady Powiatu – zakończył się rok 2025. Jest rok 2026. Podpisany został kontrakt o 5% większy. Kto z państwa był zobligowany, aby kwartalnie przed radą nadzorczą, spotkaniem z zarządem spotykał się z koordynatorami i na bieżąco omawiał sytuację finansową w oddziałach? Na spotkaniu grudniowym wszyscy ordynatorzy wypowiadali się negatywnie. Kto z państwa rozmawiał, jak wygląda kontrakt, gdzie jest dobrze, gdzie gorzej? Chciałabym również spotkać się z ordynatorami i osobami bezpośrednio zainteresowanymi, aby z nimi porozmawiać celem uwiarygodnienia informacji. Kto w roku 2025 odpowiadał za systematyczne spotkania z ordynatorami i obligowanie ich do trzymania się kontraktu? Każdy kto jest szefem firmy pilnuje kosztów i pilnuje budżetu.

Członek Zarządu Ryszard Ulatowski – pamiętam rozmowę na posiedzeniu zarządu, gdy omawialiśmy program naprawczy. Wówczas Pan Prezes był jego orędownikiem, a dziś — jak to wybrzmiało — jest

najbardziej rozczarowany przyjętym planem. Spotkanie na sali pokazało, że rozczarowanie może dotknąć nas wszystkich. Mam nadzieję, że zawarta umowa oraz jej analiza prawna i merytoryczna zabezpieczą Państwa przed sytuacją, w której zapłacimy za dokument wadliwy lub niedostosowany do realiów naszego szpitala. Tym bardziej, że — jak wynika z treści — część rozwiązań przygotowano w oparciu o przykład innego szpitala, podczas gdy nasza placówka ma jednak inną specyfikę. Dziś Prezes przedstawił w istocie swój program naprawczy — zawierający konkrety. Z drugiej strony trudno się do tego rzetelnie odnieść, ponieważ w dokumentach brakuje miesiąca grudnia. Dodatkowo pojawia się kwestia niespójności danych: jeśli w planie finansowym na 2026 rok wskazano 87 000 000 zł przychodów oraz 85 000 000 zł kosztów, to nie oznacza to deficytu 2 000 000 zł, lecz nadwyżkę 2 000 000 zł. Nie wiemy, czy to błąd, czy w danych „ukryto” grudzień. Co, jeśli okaże się, że te 2 000 000 zł to jednak dodatkowy minus — poza wskazywanymi 7 000 000 zł? Tego typu niejasności rodzą poważne ryzyko błędnych decyzji. Pomijam już tabelę, w której trzeba było domyślać się, czy przedstawione wartości są kosztami miesięcznymi czy innymi. Nie jesteśmy pracownikami szpitala, aby domyślać się intencji autora dokumentu — powinniśmy otrzymać informacje jednoznaczne i czytelne. Nie podważam kwestii zarządzania szpitalem. Szpital jest zarządzany przez Prezesa, a my — zgodnie z naszą rolą — możemy z tą koncepcją współpracować albo nie. Przypomnę jednak, że Starosta podczas spotkania z Prezesem, na podsumowaniu działalności powiatu, wskazywał, iż powiat wypada dobrze, natomiast naszym największym zmartwieniem pozostaje szpital. Wszyscy podkreślaliśmy, że musimy działać tak, aby nikt nie mógł nam zarzucić, że dopuściliśmy do sytuacji, w której „coś złego” stało się z tym szpitalem. W dokumentach wskazano kilka obszarów/oddziałów do zmian. Największe problemy ma pediatria. Jednocześnie informacje o redukcjach etatów trzeba wręcz „wydobywać”, zamiast otrzymać je wprost w ramach spójnego planu dla tego oddziału. Takie spotkanie miałoby zdecydowanie większy sens, gdybyśmy na dziś mieli precyzyjnie przedstawione finanse szpitala oraz punkt wyjścia — na czym realnie stoimy. Zapewne jako zarząd powiatu i rada powiatu będziemy podejmować decyzje dotyczące wsparcia szpitala. To jest nasz szpital — co nie ulega wątpliwości. Do tej pory istniała duża doza zaufania ze strony zarządu powiatu i rady — w znacznej mierze dlatego, że nie było alternatywy. Jeżeli miałoby to wyglądać jak w przypadku ginekologii: spadek liczby urodzeń, malejąca populacja i w konsekwencji konieczność ograniczenia działalności oddziału — to jest scenariusz, który część osób może zrozumieć. Natomiast pediatria dotyczy leczenia dzieci przez wiele lat i nie będzie tak łatwo wytłumaczyć społeczeństwu, że „nie było innego wyjścia”, jeśli nagle pediatria miałaby zostać wyłączona. Doszliśmy do momentu, w którym musimy zadawać te pytania, oczekiwać takich spotkań i rozmawiać w oparciu o rzetelne dane. Prezes przedstawił wiele propozycji — kierunkowo oceniam je jako dobre — natomiast szkoda, że tak późno. Są to uwagi istotne i warte

rozważenia, ale w samym dokumencie nie widzę tego jasno opisanych kierunków w sposób, który pozwalałby mi się pod nimi podpisać. Jednocześnie, jeśli przyjdzie nam podejmować decyzję o kolejnym wsparciu szpitala, będę musiał pod nią podpisać się z pełnym przekonaniem — takim, jakie do tej pory towarzyszyło nam w myśleniu, że „nie ma innego wyjścia”, ale jest realna perspektywa poprawy. Chciałbym móc uczciwie powiedzieć mieszkańcom: „zrobiliśmy wszystko, co było możliwe”. Dziś jednak mam obawę, że w obecnym kształcie dokument i sposób przedstawienia danych nie rozwiązują kluczowych problemów.

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – odpowiadając na pytania przewodniczącej rady, analizy spraw były na bieżąco przesyłane do ordynatorów oddziałów, w tym zestawienia analiz ekonomiczno-finansowych opracowanych w dziale księgowości przez jedną z księgowych. Spotkania indywidualne się nie odbywały. Rozmowy były na porannych odprawach, które są robione co poniedziałek. Być może był to błąd, ale starano się przekazywać ogólną informację na bazie uzyskanych analiz. Jak wygląda sytuacja poszczególnych oddziałów w zakresie realizacji kontraktu? Zależało nam na realizacji kontraktu przez oddziały i staraliśmy się sterować sami informując w jakim obszarze nas coś niepokoi, czyli że jest za duża diagnostyka, że zlecane badania częściowo są niepotrzebne, nadmiarowe. Było to na podstawie szczytkowych danych o kosztach wyrwykowych, które znacząco przewyższają nasze oczekiwania co było widoczne na fakturach wystawianych przez zewnętrzne firmy. Na tych rzeczach się skupialiśmy, aby ordynatorzy zarządzali tą częścią budżetu, na którą mają wpływ, czyli zlecenia wszelkiego rodzaju. Każdy myśli, że wybudowanie własnej radiologii spowoduje duże oszczędności. Natomiast okazuje się, że zaczęli wszyscy korzystać z tego nadmiarowo, bo jak mamy własne, to nas to nic nie kosztuje. Natomiast kosztuje, bo to nie jest owszem wykonanie samego zdjęcia nie kosztuje, ale jego opisanie już tak.

Przewodnicząca Rady Powiatu – rozumiem, że nie będzie można wyciągnąć konsekwencji. Nikt nie był za to odpowiedzialny. Jeżeli radiologia zaczęła sama i decydują lekarze. Gdyby wiedzieli, że mają obciążenia i odpowiadają za kontrakt z pielęgniarkami, przychodziliby na spotkania, gdzie prowadzone byłyby konsultacje. Każdy ma swój mały zakład. Nie można patrzeć tylko na faktury, kto, ile pracuje i jaki przynosi zysk. Co miesiąc trzeba zrobić wyliczenia. Jest własne urządzenie, z którego lekarze za dużo korzystali. Prezes został menagerem szpitala, a ten rok 2025 został utracony - dlatego to tak wyszło.

Członek Zarządu Józefa Błajet – czy załoga PCZ ma świadomość powagi sytuacji? Nie chciałabym, aby szpital na czele z prezesem poszedł na dno. Trzeba uświadomić załodze i wszystkim pracownikom powagę sytuacji. Wszystkim powinno zależeć na wdrożeniu tego co zaproponowane jest w programie, może nie wszystkiego, bo z częścią się nie zgadzamy. Wdrożenie tego co prezes przedstawił członkom

zarządu powiatu zależy od nas, bo odpowiadamy przed społeczeństwem na tym, aby ten szpital utrzymać. Starosta ma wiedzę większą, bo bywa na spotkaniach na szczeblu centralnym i wie, co się dzieje w służbie zdrowia. Jest źle, a nie zanosi się, by było lepiej. Zdajemy sobie sprawę z powagi sytuacji. Każdy musi to zrozumieć. Jeżeli ludzie chcą pracować i utrzymać szpital, chodząc po ulicach Żnina i patrzeć im w oczy, muszą podjąć wysiłek. Jako rada powiatu nie przeszkadzamy, tylko pomagamy, ale mamy też inne zadania, nie tylko służbę zdrowia. Nigdy nie będę za likwidacją szpitala, gdyby taka sytuacja zaistniała. Natomiast mam nadzieję, że nie będzie takiej potrzeby. Liczę, że prezes i pozostałe osoby potrafią pracownikom to wytłumaczyć i szukać oszczędności. Róbmy wszystko, aby szpital utrzymać, a państwo każdego dnia musicie uświadamiać ludziom, że sytuacja jest naprawdę zła.

Przewodnicząca Rady Powiatu – znacie państwo kontrakt, jesteście zespołem z koordynatorami, jesteście to w stanie zrobić, ale trzeba to zrobić z nimi. Ważne są ciągłe rozmowy i mówienie im o kosztach związanych z nimi.

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – cała społeczność szpitala ma świadomość powagi, że jest ten program naprawczy. Rozmawiamy nie tylko z kierownikami, ale również z pracownikami szeregowymi. Widać, że wiedzą i zdają sobie sprawę z powagi sytuacji. Poszczególne piony zarządcze m.in. pion pielęgniarstwo-opiekuńczy - naczelnia pielęgniarka codziennie jest na rozmowie. Drugą rzeczą, którą można było dostrzec podczas spotkania z firmą Formedis było odczucie, że ordynatorzy inni lekarze - cały personel utożsamia się z sytuacją szpitala. Widzą tę potrzebę i nie jest trudno prowadzić rozmowy. Nie prowadził rozmów bezpośrednich w zakresie oceny sytuacji co miesiąc czy co kwartał. Ogólnie były wysyłane informacje, jaka jest sytuacja. Teraz będziemy się starać to naprawić. Natomiast dużo uwag, o których mówimy jest wypracowanych wspólnie. Staramy się słuchać głosów wewnątrz, bo ludzie mają sporo pomysłów i widzą co można byłoby naprawić. Nie robimy nic takiego, że „ja wiem najlepiej i to wdrożę”. Robiąc to wszystko, nie można zapominać o jakości. Zrobiliśmy oszczędności, ale teraz będzie dużo skarg związanych z odszkodowaniem. Biorąc pod uwagę, że jesteśmy wszyscy dużo czasu w tym systemie. Staramy się wszystko połączyć. Co musimy zrobić i to, co zrobić nie możemy, bo tracimy zdolność do działania. Przykład: mała liczba lekarzy. Wiemy, że ktoś się z czegoś nie wywiązuje np. kierownik danego obszaru, mamy zastrzeżenia a w rozmowie może się okazać, że postanowi, że nie musi tutaj być. Trzeba bardzo ostrożnie do tego podejść. Nie jest to niechęć, aby te działania wdrożyć, bo są potrzebne i mamy świadomość powagi sytuacji. Natomiast robimy to rozważnie.

Wicestarosta – po spotkaniu w grudniu było można dostrzec, że ordynatorom zależy. Trzeba z nimi rozmawiać o najtrudniejszych sprawach. Trzeba przygotować rozwiązanie jak najszybciej, żeby to

wdrożyć z lepszymi konkretami, jakie zostały przedstawione. Pojawiło się wiele pomysłów od państwa, ale teraz powinno to iść z konkretnymi.

Przewodnicząca Rady Powiatu – likwiduje prezes stanowisko koordynatora projektów unijnych, który był na umowie zlecenie cały rok. Zostało to zlikwidowane i teraz jaki jest plan? Kto to będzie teraz robił?

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – projekty, które zostały zaakceptowane, będą prowadzone teraz w formie rozliczenia. Zajmować będzie się tym z-ca dyrektora ds. ekonomiczno – administracyjnych. Natomiast pozyskiwaniem nowych środków zajmuje się osoba, która ma to w zakresie obowiązków. Ta osoba była zatrudniona do projektów w ramach KPO. Jeden projekt nie wyszedł. Natomiast dwa przeszły. Jest teraz taki problem zabezpieczenia.

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa dr n. med. Jarosław Marciniak – odnośnie zmniejszenia liczby łóżek - jak zostało to zauważone. Spadek znaczący liczby łóżek niczego nie rozwiąże, bo te normy naliczamy. W pediatrii, gdyby zlikwidować połowę liczby łóżek, to się okaże, że z normy będzie wypadało 1,2 pielęgniarek, ale na dyżurze będą potrzebne dwie, bo taki jest wymóg.

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – była propozycja, na którą się nie zgodziła naczelna pielęgniarka, żeby była pielęgniarka i opiekun medyczny, co byłoby tańszym rozwiązaniem. Naczelna pielęgniarek przekazała jasno, że przepisy jasno określają, że muszą być dwie pielęgniarki, nie może być jedna.

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa dr n. med. Jarosław Marciniak – przeprowadzając rozmowy z koordynatorami oddziałów, to nie są tylko nasze pomysły, to są ich pomysły. Wysłuchani zostali w pionach i to, co oni podali, przedstawione zostało prezesowi. Są ciekawe rozwiązania, które od lutego musimy wdrożyć, bo innego rozwiązania nie ma. To co ma zawierać program naprawczy z samej definicji i szkieletu to zwolnienia personelu są ostatecznością. Trzeba szukać pieniędzy. W ochronie zdrowia prawo zamówień publicznych niszczy ochronę zdrowia, na co nie mamy wpływu i tu też jest problem. Wzrost kosztów pobocznych. Jakość musi być utrzymana. O tym nie ma mowy, ale dajemy radę. Moment, kiedy naprawdę odczuwamy poprawę, to trochę jeszcze potrwa. Wierzę w personel szpitala, który chce pracować i rozwiązać ten problem.

Przewodnicząca Rady Powiatu – wybrzmiało to wszystko w grudniu. Było to widać po wszystkich. Zgadzam się z tym, żeby zostać koordynatorem oddziałów, trzeba wziąć na siebie odpowiedzialność za swój oddział. Trzeba podejść do tego z głową, aby nie stracić kadry. Muszą odpowiadać za plusy i minusy, jakie powstaną i je w razie potrzeby rozwiązywać, abyśmy my jako radni nie musieli ratować kolejnymi pieniędzmi. Wiemy, że ten oddział konsultuje się z państwem. Wiemy, że musimy trochę dołożyć, bo chcemy utrzymać ten oddział. Nie chcemy rządzić i podejmować decyzji, bo to powinni

podjąć państwo po konsultacji z ordynatorami. Dlaczego tak albo tak - abyście państwo zatwierdzili i była to wspólna decyzja, aby nie było sytuacji, że chcą z nami rozmawiać, bo ktoś z nimi nie rozmawia.

Członek Zarządu Ryszard Ulatowski – zawnioskuję, aby takie spotkania odbywały się cykliczne. To spotkanie bardzo dużo dało. Nie mając ostatecznego raportu, nie mamy ostatecznie co ustalać.

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – występujemy jako strona, dla której ten program zbudowano. Wsparcie zarządu, całej rady powiatu i starosty, są ważne a też nie są państwo zadowoleni z tego opracowania. Preferowałem ten program, bo znałem firmę po szpitalu w Grudziądzu, która również przygotowała program naprawczy. Ten program nie jest nawet zbliżony do tamtego. Była bardzo nieprzyjemna rozmowa z firmą. Zaczęli nas odpychać. Nie zapłacę za program, dopóki nie będzie on miał kształtu takiego, jaki powinien. W piśmie do nich, w którym były wystosowane uwagi, że jeżeli robi się coś w świetle przepisów obowiązujących, niech to będzie w świetle tych przepisów, jak one stanowią, otrzymałem odpowiedź, że podpisaliśmy umowę krótko przed nowelizacją przepisów. Więc po co mam robić program, jak na drugi dzień trzeba zrobić na nowo, bo jest niezgodny z przepisami ustawy. Dlatego się z nim nie zgadza. Nie ma formalnej definicji programu naprawczego. Natomiast są zasady, które obowiązują od lat i jedną z tych zasad jest prognozowanie, czyli mierzalne wskaźniki prognozy efektów wdrożenia programu naprawczego. W takim dokumencie powinny być zawarte. Prezes Formedisu tłumaczy, że nie było to przedmiotem umowy. Przedmiotem umowy był program, który powinien to zawierać i tego wymagamy.

Wicestarosta – mamy również swoje oczekiwania. Dobrze, żeby od 1 lutego br. pewne rzeczy wprowadzić. Chciałbym uzupełnienia powyższego o konkrety, w sposób przemyślany i przedyskutowany z ordynatorami, żeby były to też wyliczenia, które będą obrazowały, że koszty będą spadać i szpital zacznie się bilansować.

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa dr n. med. Jarosław Marciniak – ordynator pediatrii przyszedł na rozmowę z 6-cioma konkretnymi propozycjami. Wyliczył swoim sposobem, jakie będzie mieć oszczędności miesięcznie. Z każdą osobą taka była rozmowa i każda coś przedstawiła.

Starosta Żniński – nie dziwi mnie fakt, że ordynator pediatrii przyszedł z pomysłami. W wykazie obłożenia łóżek jest przedstawione, jakie było obłożenie w poszczególnym okresie. Nie dziwne, że oszczędności się znalazły. Nie ma mowy o likwidacji oddziału, co miało miejsce w wielu szpitalach. Rozumiem, że prezes z budową nowej poradni specjalistycznej i sali konferencyjnej odstąpił?

Prezes Zarządu Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie Maciej Hoppe – sala konferencyjna jest robiona po aptece. Poradnia miała zostać wybudowana z pieniędzy dotacyjnych. Jest opracowany program funkcjonalno-użytkowy, który nie wiadomo, jak długo zdoła się utrzymać, bo kardiologzy przyjmują w tym dostawionym budynku na czas Covidu i nie są to najlepsze warunki.

Starosta Żniński – przez najbliższe dwa lata nic z tego (budowy) nie będzie i radzę dać sobie z tym spokój. Dobrym pomysłem jest zrobienie sali konferencyjnej po aptecę. Na zrobienie nadbudowy też nie ma co liczyć. Natomiast zalecane jest utworzenie oddziału opiekuńczo-leczniczego. Nigdzie w Polsce nie wywiązano się z tych ustaleń, gdzie były likwidowane oddziały ginekologiczne i położnicze. W ich miejsce miały powstać oddziały opiekuńczo-lecznicze. Nie powstały i taką informację wczoraj otrzymałem. Jeżeli chodzi o szpitale przyjazne wojsku - nie ma co liczyć na to, bo wojsko postawiło warunek zwiększenia ilości łóżek o 50% i chcą mieć zabezpieczenie rzeczowe.

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa dr n. med. Jarosław Marciniak – wysłałem zapytania do obwodu profilaktyczno-leczniczego i nikt nie umie odpowiedzieć jak to będzie wyglądać.

Starosta Żniński – wymieniliśmy wiele spraw. Docierają do nas różne informacje dotyczące zarobków. Proponuję, aby do 27 stycznia br. zrobić zestawienia wynagrodzeń ze wszystkimi składnikami bez nazwisk: 10 najlepiej zarabiających lekarzy, 10 najlepiej zarabiających pielęgniarek, 10 pracowników administracji i 5 sekretarek medycznych. Według stanu na dzień 1 stycznia 2026 roku za grudzień 2025r. Odnośnie redukcji łóżek - chciałbym również, aby na ten termin przygotować propozycję redukcji łóżek na wszystkich oddziałach, na których takie redukcje powinny nastąpić w uzgodnieniu z ordynatorami. Propozycja planu przygotowana przez firmę Formedis zrobiona została za „ostro”. Trzeba szukać rozwiązań logicznych i takich, które będą przynosić określone efekty. W zeszłym roku było nas stać na objęcie udziałów na kwotę 3 000 000 zł. W tym roku już tak dobrze nie będzie. Budżet powiatu na 2026 rok nie jest tak dobry, jak był na rok 2025. Nie można liczyć na to, że stratę 7 000 000 zł powiat pokryje. Gdy otrzymamy te dane, poproszę o spotkanie, na którym będziemy rozmawiać, co jest realne do zrobienia.

Po punkcie dotyczącym aktualnej sytuacji finansowej oraz organizacyjnej w Pałuckim Centrum Zdrowia sp. z o.o. w Żninie posiedzenie opuściła Edyta Szóstak-Ławińska.

Ad 5.

Starosta Żniński - uchwałą Nr 170/2025 z dnia 22 grudnia 2025 r. Zarząd Powiatu w Żninie ogłosił otwarty konkurs ofert na wybór realizatora „Programu profilaktyki zdrowotnej szczepień przeciwko meningokokom serogrupy C, A, W i Y dla dzieci w wieku 6 lat z terenu powiatu żnińskiego” w 2026 roku oraz powołał Komisję Konkursową, której zadaniem było sprawdzenie i ocena złożonych ofert oraz przygotowanie Zarządowi Powiatu propozycji wyboru realizatora Programu. Termin składania ofert upłynął dnia 15 stycznia 2026 r. o godz. 15:30. Komisja Konkursowa na posiedzeniu w dniu 19 stycznia 2026 r. stwierdziła, iż w ww. terminie wpłynęła jedna oferta. Oferta spełniła wszystkie kryteria oceny formalnej i została skierowana do oceny merytorycznej. Na podstawie przeprowadzonej oceny merytorycznej Komisja Konkursowa zarekomendowała Zarządowi Powiatu w Żninie na realizatora

Programu podmiot leczniczy: „Epoka” Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Piotr Chodkiewicz Sp. z o. o., ul. Aliantów 1a, 88-400 Żnin.

Starosta Żniński – kto z członków Zarządu jest za podjęciem omówionej uchwały?

Zarząd jednogłośnie (4 – za, przy czterech obecnych) podjął uchwałę Nr 182/2026 w sprawie rozstrzygnięcia konkursu ofert na wybór realizatora „Programu profilaktyki zdrowotnej szczepień przeciwko meningokokom serogrupy C, A, W i Y dla dzieci w wieku 6 lat z terenu powiatu żnińskiego” w 2026 roku.

Ad 6.

Starosta Żniński – konkurs „Wiedzy o samorządzie terytorialnym” jest cykliczną rywalizacją uczniów publicznych i niepublicznych szkół podstawowych i ponadpodstawowych z terenu Powiatu Żnińskiego. Zakres tematyczny konkursu obejmuje wiedzę o Powiecie Żnińskim, samorządzie gminnym, powiatowym, wojewódzkim i Konstytucji RP. Celem konkursu jest przybliżenie uczniom zasad funkcjonowania samorządów lokalnych oraz pogłębienie i utrwalenie wiedzy o własnym regionie, jego kulturze, historii i geografii.

Starosta Żniński – kto z członków Zarządu jest za podjęciem omówionej uchwały?

Zarząd jednogłośnie (4 – za, przy czterech obecnych) podjął uchwałę Nr 183/2026 w sprawie przeprowadzenia konkursu „Wiedzy o samorządzie terytorialnym”.

Ad 7.

Starosta Żniński – zgodnie z art. 70a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły zobowiązany jest zagwarantować w swoim budżecie środki finansowe w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Środki te wyodrębnia się w celu pokrycia kosztów dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli. Na podstawie złożonych przez dyrektorów szkół i placówek oświatowych rocznych planów doskonalenia zawodowego na 2026 rok organ prowadzący, w porozumieniu z dyrektorami, ustala corocznie: maksymalną kwotę dofinansowania opłat pobieranych przez podmioty, o których mowa w art. 70a ust. 3a pkt 1 i 2 ustawy Karta Nauczyciela, a także specjalności i formy kształcenia, na które dofinansowanie jest przyznawane w poszczególnych szkołach i placówkach oświatowych.

Starosta Żniński – kto z członków Zarządu jest za podjęciem omówionej uchwały?

Zarząd jednogłośnie (4 – za, przy czterech obecnych) podjął uchwałę Nr 184/2026 w sprawie ustalenia planu i wysokości dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli ze szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Żniński na 2026 rok.

Ad 8.

Starosta Żniński – na podstawie art. 30a ust. 1, ust. 3, ust. 4 i ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego w terminie:

1) Do dnia 20 stycznia każdego roku przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych;

2) Do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 wypłaca ją nauczycielom, dla których ustalono kwotę różnicy;

3) Do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa w ust. 2, o ile wystąpiła;

4) W terminie 7 dni od sporządzenia sprawozdania przedkłada je regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Przeprowadzona analiza wykazała, że w 2025 roku osiągnięty został poziom średnich wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Żniński. Uwzględniając powyższe, przygotowane zostało sprawozdanie, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 15 grudnia 2022 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.

Starosta Żniński – kto z członków Zarządu jest za podjęciem omówionej uchwały?

Zarząd jednogłośnie (4 – za, przy czterech obecnych) podjął uchwałę Nr 185/2026 w sprawie sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli za rok 2025 w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński.

Ad 9.

Starosta Żniński - zgodnie z art. 68 i art. 247 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych oraz uchwałą Nr 258/2017 Zarządu Powiatu w Żninie z dnia 23 stycznia 2017 r. w sprawie wprowadzenia „Procedur kontroli zarządczej w jednostkach organizacyjnych Powiatu Żnińskiego oraz zasad jej koordynacji” w dniach od 24 października do 19 grudnia 2025 r. została przeprowadzona

kontrola w Zespole Szkół Ekonomiczno-Handlowych im. Komisji Edukacji Narodowej w Żninie. Kontrola obejmowała 2024 rok i dotyczyła przestrzegania procedur kontroli zarządczej określonych w ustawie o finansach publicznych wg stanu prawnego obowiązującego w 2024 roku. Niniejsza uchwała przewiduje wykonanie 2 wniosków pokontrolnych zaproponowanych przez kontrolujących. Do wykonania ww. wniosków zobowiązany jest Zespół Szkół Ekonomiczno-Handlowych w Żninie.

Starosta Żniński – kto z członków Zarządu jest za podjęciem omówionej uchwały?

Zarząd jednogłośnie (4 – za, przy czterech obecnych) podjął uchwałę Nr 186/2026 w sprawie zaleceń pokontrolnych z kontroli w Zespole Szkół Ekonomiczno-Handlowych im. Komisji Edukacji Narodowej w Żninie

Ad 10.

Starosta Żniński - w związku z koniecznością przygotowania i przeprowadzenia postępowania o zamówienie publiczne dotyczącego modernizacji punktu widokowego w Łysininie realizowanego w ramach projektu pn. „Modernizacja turystycznego punktu widokowego” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Priorytetu 5. Fundusze Europejskie na wzmacnianie potencjałów endogenicznych regionu, Działania 5.13 Wsparcie rozwoju turystyki OPPT (numer umowy UM_WR.431.3.402.2025) zachodzi potrzeba powołania komisji przetargowej zgodnie z art. 53 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych. Proponuję powołać Komisję Przetargową w celu przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. Modernizacja turystycznego punktu widokowego”, w następującym składzie:

- 1) August Rymer - przewodniczący Komisji;
- 2) Joanna Obiała - sekretarz Komisji;
- 3) Emilia Plaskaty - członek Komisji.

Zarząd jednogłośnie (4 – za, przy czterech obecnych) podjął uchwałę Nr 187/2026 w sprawie powołania Komisji Przetargowej w celu przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. „Modernizacja turystycznego punktu widokowego”

Ad 11.

Starosta Żniński – na podstawie ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie Zarząd Powiatu w Żninie ogłosił otwarty konkurs ofert na wspieranie realizacji zadań publicznych w 2026 roku. Na realizację zadań z zakresu:

- 1) kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
- 2) nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;
- 3) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej;
- 4) ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;

- 5) turystyki i krajoznawstwa;
- 6) ochrony i promocji zdrowia;
- 7) ratownictwa i ochrony ludności;
- 8) działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;
- 9) działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym

zabezpieczono w budżecie kwotę w łącznej wysokości 230 000 zł. W wyniku procedury konkursowej rozdysponowano kwotę w wysokości 217 569,00 zł. Termin składania ofert upłynął w dniu 29 grudnia 2025 roku. Oferty zostały poddane ocenie formalnej przez pracowników Wydziału Promocji i Rozwoju Lokalnego. Ocena merytoryczna została przeprowadzona przez Komisje Konkursowe powołane uchwałą Nr 178/2025 Zarządu Powiatu w Żninie z dnia 22 grudnia 2025 roku. W drodze oceny formalnej odrzucono 7 ofert. Do oceny merytorycznej skierowano 57 ofert. W drodze oceny merytorycznej odrzucono 9 ofert. Do zatwierdzenia przez Zarząd Powiatu w Żninie przedstawiono 48 ofert, które uzyskały 26 i więcej punktów z 50 możliwych do otrzymania. Uchwała zawiera wykazy ofert wybranych w poszczególnych priorytetach do realizacji wraz z kwotą dofinansowania. Wysokość dofinansowania, przy uwzględnieniu możliwości finansowych Powiatu Żnińskiego, odzwierciedla potrzeby oferenta, zasadność, celowość oraz znaczenie realizacji projektu dla obiektywnych potrzeb adresatów i Powiatu Żnińskiego.

Zarząd jednogłośnie (4 – za, przy czterech obecnych) podjął uchwałę Nr 188/2026 w sprawie rozstrzygnięcia otwartego konkursu ofert na wspieranie realizacji zadań publicznych w 2026 roku przez organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Ad 12.

Skarbnik Powiatu – wprowadzono plan dochodów w dziale 855 Rodzina – ZADANIE: ŚRODKI NA UTRZYMANIE DZIECKA BĘDĄCEGO OBYWATELEM UKRAINY W RODZINIE ZASTĘPCZEJ ZAWODOWEJ:

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
JEDNOSTKA: STAROSTWO POWIATOWE W ŻNINIE				
855			Rodzina	+ 13 000,00
	85508		Rodziny zastępcze	
		2100	Środki z Funduszu Pomocy na finansowanie lub dofinansowanie zadań bieżących w zakresie pomocy obywatelom Ukrainy	
			FUNDUSZ UKRAINA - NAZWA ZADANIA: ŚRODKI NA UTRZYMANIE DZIECKA BĘDĄCEGO OBYWATELEM UKRAINY W RODZINIE ZASTĘPCZEJ ZAWODOWEJ	
Razem:				

W rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego w Annowie przebywa jedno małoletnie dziecko, które posiada obywatelstwo Ukraińskie, a rodzice biologiczni są obywatelami Ukrainy przebywającymi w Polsce w wyniku konfliktu zbrojnego.

ZMIANA MA WPŁYW NA WPROWADZENIE DO BUDŻETU POWIATU ŻNIŃSKIEGO PLANU FINANSOWEGO DOCHODÓW Z FUNDUSZU POMOCY NA 2026 ROK.

Wprowadzono plan wydatków w dziale 855 Rodzina – ZADANIE: ŚRODKI NA UTRZYMANIE DZIECKA BĘDĄCEGO OBYWATELEM UKRAINY W RODZINIE ZASTĘPCZEJ ZAWODOWEJ:

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
JEDNOSTKA: POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W ŻNINIE				
855			Rodzina	13 000,00
	85508		Rodziny zastępcze	13 000,00
		3290	Świadczenia społeczne wypłacane obywatelom Ukrainy przebywającym na terytorium RP	5 600,00
			FUNDUSZ UKRAINA - NAZWA ZADANIA: ŚRODKI NA UTRZYMANIE DZIECKA BĘDĄCEGO OBYWATELEM UKRAINY W RODZINIE ZASTĘPCZEJ ZAWODOWEJ	5 600,00
		4840	Honoraria, wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne i wynagrodzenia bezosobowe wypłacane w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	6 200,00
			FUNDUSZ UKRAINA - NAZWA ZADANIA: ŚRODKI NA UTRZYMANIE DZIECKA BĘDĄCEGO OBYWATELEM UKRAINY W RODZINIE ZASTĘPCZEJ ZAWODOWEJ	6 200,00
		4850	Składki i inne pochodne od wynagrodzeń pracowników wypłacanych w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	1 200,00
			FUNDUSZ UKRAINA - NAZWA ZADANIA: ŚRODKI NA UTRZYMANIE DZIECKA BĘDĄCEGO OBYWATELEM UKRAINY W RODZINIE ZASTĘPCZEJ ZAWODOWEJ	1 200,00
Razem:				13 000,00
Zgodnie z art. 27 ust. 17 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2025 r., poz.337 z późn. zm.) pobyt w pieczy zastępczej dziecka będącego obywatelem Ukrainy, przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest uznawany za legalny do dnia 4 marca 2026 roku na podstawie art.2 ust.1 i jest finansowany z budżetu państwa.				
Zgodnie z ostatnim zdaniem art.2 ust.1 za legalny uznaje się także pobyt dziecka urodzonego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez matkę, która jest osobą określoną w zdaniu pierwszym, w okresie dotyczącym matki.				

ZMIANA MA WPŁYW NA WPROWADZENIE DO BUDŻETU POWIATU ŻNIŃSKIEGO

PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW Z FUNDUSZU POMOCY NA 2026 ROK.

Zgodnie z wnioskiem Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Podobowicach dokonano zmian w planie wydatków w dziale 852 Pomoc społeczna:

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
852			Pomoc społeczna	0,00
	85202		Domy pomocy społecznej	0,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	-38 510,00
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	38 510,00
			Zakup i montaż dźwigu osobowego (Dom Pomocy Społecznej w Podobowicach)	38 510,00
				PLAN INWESYCJI PO ZMIANIE:
				<u>138 510,00 zł</u>
Razem:				0,00

Dokonano zmiany w § 6050 w związku z koniecznością zwiększenia wkładu własnego jednostki w realizację zadania inwestycyjnego.

Jednostka złożyła wniosek do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu o dofinansowanie robót budowlanych DOTYCZĄCYCH OBIEKTÓW SŁUŻĄCYCH REHABILITACJI, W ZWIĄZKU Z POTRZEBAMI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH. Całkowity koszt inwestycji wg kosztorysu wynosi 277 020,00 zł.

Maksymalna kwota dofinansowania do inwestycji z Urzędu Marszałkowskiego wynosi 138 510,00 zł (50 % wartości kosztorysu).

Celem zabezpieczenia wkładu własnego w § 6050 dokonano zmniejszenia planu w § 4210.

Zgodnie z wnioskiem Dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Żninie, który został pozytywnie zaopiniowany przez Dyrektora Powiatowego Zespołu Oświaty w Żninie dokonano przeniesienia między paragrafami klasyfikacji budżetowej w dziale 854 Edukacyjna opieka wychowawcza:

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
854			Edukacyjna opieka wychowawcza	0,00
	85406		Poradnie psychologiczno-pedagogiczne, w tym poradnie specjalistyczne	0,00
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	100,00
		4800	Dodatkowe wynagrodzenie roczne nauczycieli	-100,00
Razem:				0,00

Dokonano zwiększenia planu w § 4040 w celu zabezpieczenia środków na wypłatę dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2025 rok dla pracowników niepedagogicznych.

Zgodnie z wnioskiem Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Żninie dokonano przeniesienia między paragrafami klasyfikacji budżetowej w dziale 852 Pomoc społeczna (ZADANIA ZLECONE):

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
852			Pomoc społeczna	0,00
	85203		Ośrodki wsparcia	0,00

	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	37 928,00
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	6 800,00
	4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	929,00
	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	-10 000,00
	4220	Zakup środków żywności	-3 000,00
	4260	Zakup energii	-11 000,00
	4270	Zakup usług remontowych	-12 567,00
	4300	Zakup usług pozostałych	-7 090,00
	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	-2 000,00
Razem:			0,00

Dokonano zmian w planie wydatków jednostki w związku z koniecznością zabezpieczenia środków na waloryzację płac pracowników na poziomie 5 % na 2026 rok.

Zgodnie z wnioskiem Kierownika Wydziału Promocji i Rozwoju Lokalnego dokonano przeniesienia między paragrafami klasyfikacji budżetowej w dziale 750 Administracja publiczna oraz w dziale 926 Kultura fizyczna:

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
750			Administracja publiczna	0,00
	75075		Promocja jednostek samorządu terytorialnego	0,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 880,00
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	12 619,00
		4300	Zakup usług pozostałych	-15 499,00
926			Kultura fizyczna	0,00
	92695		Pozostała działalność	0,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 500,00
		4430	Różne opłaty i składki	-3 500,00
Razem:				0,00

Dział 926 – Zmiana jest wynikiem zatrudnienia Powiatowego Organizatora Sportu Szkolnego w ramach realizacji Współzawodnictwa szkolnego.

Dokonanie ww. przesunięć pozwoli na pokrycie kosztów zatrudnienia wynikających z realizacji współzawodnictwa sportowego oraz planowania zawarcia umowy zlecenia.

Dział 750 – Powyższa zmiana pozwoli na pokrycie kosztów zatrudnienia wynikających z realizacji zadań związanych z prowadzeniem mediów społecznościowych Powiatu Żnińskiego.

Zgodnie z wnioskiem Kierownika Wydziału Promocji i Rozwoju Lokalnego dokonano zabezpieczenia planu wydatków w dziale 750 Administracja publiczna, w rozdziale 75075 Promocja jednostek samorządu terytorialnego z przeznaczeniem na wsparcie LKS Gąsawa w wyjeździe na Turniej o Klubowy Puchar Europy w halowych rozgrywkach hokeja na trawie, który odbędzie się w dniach 13-15 lutego w Wiedniu:

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
750			Administracja publiczna	15 000,00
	75075		Promocja jednostek samorządu terytorialnego	15 000,00
		4300	Zakup usług pozostałych	15 000,00
758			Różne rozliczenia	-15 000,00

	75818		Rezerwy ogólne i celowe	-15 000,00
		4810	REZERWA OGÓLNA	-15 000,00
Razem:				0,00

Środki zabezpieczono z ogólnej rezerwy budżetowej.

Zgodnie z wnioskami Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Tonowie dokonano zmian w planie wydatków w dziale 852 Pomoc społeczna:

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
852			Pomoc społeczna	0,00
	85202		Domy pomocy społecznej	0,00
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	-13 000,00
		4510	Opłaty na rzecz budżetu państwa	3 000,00
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	10 000,00
Razem:				0,00

Zmniejszenie planu w § 4040 wynika ze zmniejszonej podstawy do naliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników jednostek sfery budżetowej w związku z wystąpieniem dużej absencji pracowniczej spowodowanej zwolnieniami lekarskimi w IV kwartale 2025 roku.

Zwiększenie planu w § 4510 wynika z potrzeby wniesienia opłaty za złożenie depozytu sądowego po zmarłych mieszkańcach.

Zwiększenie planu w § 4520 wynika z bieżącej działalności DPS.

Zgodnie z wnioskiem Dyrektora Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej typu Rodzinnego w Rozalinowie dokonano przeniesienia między paragrafami klasyfikacji budżetowej w dziale 855 Rodzina:

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
855			Rodzina	0,00
	85510		Działalność placówek opiekuńczo-wychowawczych	0,00
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8 640,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 549,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	-10 189,00
Razem:				0,00

Modyfikacja planu w § 4010 i § 4110 związana jest ze zmianą od dnia 1 stycznia 2026 roku warunków zatrudnienia w części dotyczącej wynagrodzenia, przyznanego dla dyrektora i opiekuna zatrudnionego w placówce.

Zgodnie z wnioskiem Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Żninie dokonano przeniesienia między zadaniami i paragrafami w dziale 855 Rodzina (ZADANIA WŁASNE):

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
855			Rodzina	0,00
	85508		Rodziny zastępcze	0,00
		3110	Świadczenia społeczne	0,00
			Funkcjonowanie rodziny zastępczej zawodowej w Jeżewicach	44 084,00

		Funkcjonowanie rodzinnego domu dziecka w Jaroszewie	-144 691,00
		Funkcjonowanie rodzinnego domu dziecka w Wenecji	20 024,00
		Funkcjonowanie rodziny zastępczej zawodowej od dnia 01.01.2026 roku	32 463,00
		Funkcjonowanie rodziny zastępczej zawodowej w Brzyskorzystwi	24 060,00
		Funkcjonowanie rodziny zastępczej zawodowej w Mamliczu	24 060,00
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	0,00
		Funkcjonowanie rodzinnego domu dziecka w Jaroszewie	-18 876,00
		Funkcjonowanie rodzinnego domu dziecka w Wenecji	6 633,00
		Funkcjonowanie rodziny zastępczej zawodowej w Brzyskorzystwi	7 088,00
		Funkcjonowanie rodziny zastępczej zawodowej w Mamliczu	5 155,00
	4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	0,00
		Funkcjonowanie rodzinnego domu dziecka w Jaroszewie	-120,00
		Funkcjonowanie rodzinnego domu dziecka w Wenecji	120,00
	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	0,00
		Funkcjonowanie rodzinnego domu dziecka w Jaroszewie	-110 375,00
		Funkcjonowanie rodzinnego domu dziecka w Wenecji	38 783,00
		Funkcjonowanie rodziny zastępczej zawodowej w Brzyskorzystwi	41 448,00
		Funkcjonowanie rodziny zastępczej zawodowej w Mamliczu	30 144,00
Razem:			0,00

Zadanie: wydatki związane z funkcjonowaniem rodziny zastępczej zawodowej w Jeżewicach (+44 084,00 zł)

Na zadaniu związanym z funkcjonowaniem rodziny zastępczej zawodowej w Jeżewicach w związku z umieszczeniem od dnia 19 listopada 2025 r. dwójki dzieci dokonano zmiany planu finansowego na rok 2026.

Zadanie: wydatki związane z funkcjonowaniem rodziny zastępczej zawodowej w Mamliczu (+59 359,00 zł)

Na zadaniu związanym z funkcjonowaniem rodziny zastępczej zawodowej w Mamliczu należy zwiększyć plan finansowy na 2026 rok z uwagi na umieszczenie z dniem 19 listopada 2025 r. jednego dziecka posiadającego orzeczenie o niepełnosprawności.

Zadanie: wydatki związane z funkcjonowaniem rodziny zastępczej zawodowej w Brzyskorzystwi (+72 596,00 zł)

Na zadaniu związanym z funkcjonowaniem rodziny zastępczej zawodowej w Brzyskorzystwi niezbędna jest zmiana planu finansowego na 2026 r. w związku z umieszczeniem z dniem 07.12.2025 r. jednego dziecka. Obecnie w rodzinie przebywa 4 dzieci, w tym jedno z orzeczeniem o niepełnosprawności, dlatego prowadząca rodzinę złożyła wniosek o zatrudnienie osoby do pomocy od miesiąca lutego br., w wymiarze 120 godzin miesięcznie.

Zadanie: wydatki związane z funkcjonowaniem rodzinnego domu dziecka w Wenecji(+65 560,00 zł)

Na zadaniu związanym z funkcjonowaniem rodzinnego domu dziecka w Wenecji należy zmienić plan finansowy na 2026 r. z uwagi na umieszczenie dwójki dzieci, obecnie w RDD przebywa 10 dzieci. W związku z dużą ilością dzieci prowadząca złożyła wniosek o zatrudnienie drugiej osoby do pomocy, która zostanie zatrudniona na 90 godzin miesięcznie.

Zadanie: wydatki związane z funkcjonowaniem rodziny zastępczej zawodowej od dnia 01.01.2026 r. (+ 32 463,00 zł)

W związku z planowanym podpisaniem umowy z nową rodziną zastępczą zawodową od dnia 1 lutego 2026 r., w której przebywać będzie 5 dzieci, konieczne jest dokonanie zmian w planie finansowym na wyżej wymienionym zadaniu, ponieważ pierwotnie planowano, że w rodzinie przebywać będzie 3 dzieci.

Zadanie: wydatki związane z funkcjonowaniem rodzinnego domu dziecka w Jaroszewie (274 062,00 zł)

W związku z rozwiązaniem z dniem 18 listopada 2025 r. rodzinnego domu dziecka w Jaroszewie powstały oszczędności w planie finansowym na 2026 r., dlatego na tym zadaniu dokonano zmniejszenia planu finansowego.

Zgodnie z uchwałą Zarządu Powiatu w Żninie z dnia 20 stycznia 2026 roku w sprawie ustalenia planu i wysokości dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli ze szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Żniński wprowadzono plan w jednostkach oświatowych w dziale 801 Oświata i wychowanie oraz w dziale 854 Edukacyjna opieka wychowawcza:

JEDNOSTKA: POWIATOWY ZESPÓŁ OŚWIATY W ŻNINIE

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
801			Oświata i wychowanie	-160 856,00
	80146		Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	-160 856,00
		4300	Zakup usług pozostałych	-160 856,00
854			Edukacyjna opieka wychowawcza	-9 357,00
	85446		Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	-9 357,00
		4300	Zakup usług pozostałych	-9 357,00
Razem:				-170 213,00

JEDNOSTKA: PORADNIA PSYCHOLOGICZNO-PEDAGOGICZNA W ŻNINIE

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
854			Edukacyjna opieka wychowawcza	9 357,00
	85446		Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	9 357,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	2 000,00
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	7 357,00
Razem:				9 357,00

JEDNOSTKA: ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNO-HANDLOWYCH W ŻNINIE

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
801			Oświata i wychowanie	40 900,00
	80146		Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	40 900,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	2 000,00
		4300	Zakup usług pozostałych	4 200,00
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	34 700,00
Razem:				40 900,00

JEDNOSTKA: CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W ŻNINIE

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
801			Oświata i wychowanie	6 500,00
	80146		Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	6 500,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	1 000,00
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	5 500,00
Razem:				6 500,00

JEDNOSTKA: ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH W ŻNINIE

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
801			Oświata i wychowanie	66 397,00
	80146		Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	66 397,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	1 000,00
		4300	Zakup usług pozostałych	19 700,00
		4410	Podróże służbowe krajowe	1 000,00
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	44 697,00
Razem:				66 397,00

JEDNOSTKA: ZESPÓŁ SZKÓŁ BRANŻOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W ŁABISZYNIE

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
801			Oświata i wychowanie	9 330,00
	80146		Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	9 330,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	1 000,00
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	8 330,00
Razem:				9 330,00

JEDNOSTKA: ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH W ŻNINIE

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
801			Oświata i wychowanie	17 339,00
	80146		Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	17 339,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	1 500,00
		4300	Zakup usług pozostałych	2 200,00
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	13 639,00
Razem:				17 339,00

JEDNOSTKA: I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻNINIE

Dział	Rozdział	Paragraf	Treść	Zmiana
801			Oświata i wychowanie	20 390,00
	80146		Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	20 390,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	2 500,00
		4300	Zakup usług pozostałych	4 200,00
		4410	Podróże służbowe krajowe	1 000,00

		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	12 690,00
Razem:				<u>20 390,00</u>

Starosta Żniński – kto z członków Zarządu jest za podjęciem omówionej uchwały?

Zarząd jednogłośnie (4 – za, przy czterech obecnych) podjął uchwałę Nr 189/2026 w sprawie zmiany w planie dochodów i wydatków budżetu Powiatu Żnińskiego, przeniesienia wydatków w toku wykonywania budżetu między rozdziałami i paragrafami oraz przeniesienia wydatków z rezerwy budżetowej.

Ad 13.

Nie zgłoszono.

Ad 14.

Starosta Żniński – kończę posiedzenie Zarządu, dziękuję członkom Zarządu za udział w obradach i zamykam posiedzenie Zarządu. Posiedzenie zakończono o godz. 12¹⁵.

Protokołował: Robert Frydryszek – Kierownik Biura Rady i Zarządu Powiatu Starostwa Powiatowego w Żninie.

Przewodniczący Zarządu

Zbigniew Jaszczyk