

UCHWAŁA NR 357/2022
ZARZĄDU POWIATU W ŻNINIE
z dnia 28 marca 2022 r.
w sprawie zwolnienia Dyrektora
Domu Pomocy Społecznej w Barcinie

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 528) oraz art. 30 § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.¹⁾)

uchwała się, co następuje:

§ 1. 1 Rozwiązuje się umowę o pracę z Panią Katarzyną Polachowską – Dyrektorem Domu Pomocy Społecznej w Barcinie, na mocy art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy z inicjatywy pracownika z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu 30 czerwca 2022r.

2. W okresie wypowiedzenia zobowiązuje się pracownika do wykorzystania przysługującego mu urlopu wypoczynkowego, a następnie zwalnia się pracownika z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Żnińskiemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zarządu
Zbigniew Jaszczuk

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2018 r. poz. 2432 oraz z 2021 r. poz. 1162.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym do zadań zarządu powiatu należy m.in. zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu.

W dniu 22 marca 2022 r. Pani Katarzyna Polachowska – Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Barcinie złożyła zgodnie z art. 30 § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia.

Okres wypowiedzenia umowy o pracę Pani Katarzyny Polachowskiej wynosi 3 miesiące i upłynie w dniu 30 czerwca 2022r.

Zgodnie z art. 36² Kodeksu pracy, w okresie wypowiedzenia umowy o pracę pracodawca może zwolnić pracownika z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Ponadto zgodnie z art. 167¹ Kodeksu pracy pracownik w okresie wypowiedzenia zobowiązany jest do wykorzystania przysługującego mu urlopu wypoczynkowego, jeżeli pracodawca udzieli mu urlopu.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

AM/AF