

PROTOKÓŁ Nr 87/22

z posiedzenia Zarządu Powiatu w Żninie

w dniu 15 lutego 2022 r.

godz. 9⁰⁰

Otwieram posiedzenie Zarządu Powiatu, witam członków Zarządu oraz Przewodniczącą Rady Powiatu, Skarbnika, Sekretarza. Stwierdzam, że na pięciu członków Zarządu w posiedzeniu uczestniczy pięciu członków. Zarząd jest władny do podejmowania uchwał. Po stwierdzeniu quorum (lista obecności stanowi załącznik nr 1 do protokołu), proponuję następujący porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Zarządu i stwierdzenie prawomocności obrad.
2. Przedstawienie porządku obrad.
3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia.
4. Podjęcie uchwały w sprawie zaleceń pokontrolnych z kontroli doraźnej przeprowadzonej w Domu Pomocy Społecznej w Barcinie.
 - a) omówienie protokołu Nr OR.1711.4.7.5.2021 z dnia 14 stycznia 2022r. z przeprowadzonej kontroli doraźnej w Domu Pomocy Społecznej w Barcinie,
 - b) podjęcie uchwały,
 - c) czynności wyjaśniające dotyczące nieprawidłowości w zarządzaniu Domem Pomocy Społecznej w Barcinie.
5. Podjęcie uchwały w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na dofinansowanie wkładu własnego w 2022 roku do projektów związanych z realizacją zadań Powiatu Żnińskiego finansowanych z funduszy zewnętrznych.
6. Podjęcie uchwały w sprawie rozstrzygnięcia otwartego konkursu ofert na wspieranie realizacji zadań publicznych w 2022 roku.
7. Podjęcie uchwały w sprawie przekazania w zarząd jednostce organizacyjnej Powiatu Żnińskiego składnika majątku trwałego.
8. Omówienie materiałów na XXV sesję Rady Powiatu w Żninie.
9. Wolne głosy i wnioski.

10. Zakończenie.

Starosta Żniński – czy macie Państwo propozycje zmian do zaproponowanego porządku obrad? Wobec braku propozycji, poddaję pod głosowanie zaproponowany porządek obrad. Kto z członków Zarządu jest za przyjęciem przedstawionego porządku obrad?

Zarząd jednogłośnie (**5 – za, przy pięciu obecnych**) przyjął zaproponowany porządek obrad.

W posiedzeniu Zarządu wzięli udział:

Starosta Żniński – Zbigniew Jaszczuk

Wicestarosta – Andrzej Hlond

Członek Zarządu – Jacek Superczyński

Członek Zarządu – Edyta Szóstak – Ławińska

Członek Zarządu – Zofia Kozłowska

oraz

Agnieszka Malecka – Sekretarz Powiatu

Elżbieta Nowak – Skarbnik Powiatu

z głosem doradczym.

Ad.3.

Starosta Żniński – stwierdzam, że protokół z ostatniego posiedzenia Zarządu jest napisany. Zapoznałem się z jego treścią i zaparafowałem go. Treść protokołu odzwierciedla formę i przebieg posiedzenia Zarządu. Proszę członków Zarządu o zapoznanie się z jego treścią, zaparafowanie oraz przyjęcie protokołu bez czytania.

Starosta Żniński – kto z członków Zarządu jest za przyjęciem protokołu z poprzedniego posiedzenia Zarządu bez czytania? Zarząd jednogłośnie (**5 – za, przy pięciu obecnych**) przyjął protokół z poprzedniego posiedzenia Zarządu.

Ad.4.

Starosta Żniński – witam na posiedzeniu Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Barcinie. W dniu 29 października 2021 r. złożono skargę na Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Barcinie oraz Kierownika Działu Terapeutyczno –

Opiekuńczego. Skarga dotyczy nieprawidłowości w zarządzaniu Domem Pomocy Społecznej w Barcinie. Skargę przekazałem według właściwości do rozpatrzenia Radzie Powiatu w Żninie. Ponadto kontrolę przeprowadził Wydział Polityki Społecznej Kujawsko – Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy. Proszę Wicestarostę o omówienie protokołu Nr OR.1711.4.7.5.2021 z dnia 14 stycznia 2022r. z przeprowadzonej kontroli doraźnej w Domu Pomocy Społecznej w Barcinie.

Wicestarosta - kontrolę przeprowadził zespół kontrolny w składzie:

1. Hłond Andrzej – przewodniczący zespołu kontrolnego,
2. Małecka Agnieszka – członek zespołu kontrolnego,
3. Fydrych Marcin – członek zespołu kontrolnego,
4. Gronet Izabela – członek zespołu kontrolnego,
5. Napieralska – Gawron Anna – członek zespołu kontrolnego

Oprócz standardowych czynności kontrolnych polegających na sprawdzeniu dokumentacji zostały przeprowadzone rozmowy z pracownikami. Rozmowami objęto 36 pracowników na 42 pracowników Domu. Rozmowami nie objęto pracowników z powodu ich usprawiedliwionej nieobecności w pracy w dniach, w których zaplanowano rozmowy lub świadczeniem pracy na innej zmianie. Kwestionariusze rozmów zostały podpisane przez większość pracowników (tylko 2 osoby odmówiły podpisu). To ma bardzo duże znaczenie w kwestii wiarygodności otrzymanych informacji. Najważniejsze ustalenia zespołu kontrolnego to:

1. Nieprawidłowa organizacja pracy w DPS w Barcinie i niewłaściwe zarządzanie zasobami ludzkimi.
2. Brak działań bieżących Dyrektora na pojawiające się problemy, skutkuje nasileniem konfliktów i piętrzeniem problemów.
3. Braki kadrowe i związane z tym nadmierne obciążenie pracą przerastające możliwości pracowników (w szczególności dotyczące stanowisk: opiekun, pokojowa, pielęgniarka, kucharka).

4. Podział pracowników na dwie grupy związany z osobą Dyrektora (za i przeciw Dyrektorowi) i konflikt między pracownikami po zwolnieniu z pracy jednego z pracowników.
5. Podnoszenie głosu na pracowników (głównie opiekunów i pokojowych), nieuzasadnione, często publiczne ich krytykowanie na tzw. „operatywkach” głównie przez Kierownika Działu Terapeutyczno-Opiekuńczego, rzadziej przez Dyrektora jednostki.
6. Izolowanie się Dyrektora i unikanie kontaktu z częścią pracowników.
7. Brak psychologa i niewystarczająca aktywizacja terapeutyczna mieszkańców, brak ergoterapii.
8. Stres i nieprzyjemna atmosfera w pracy.
9. Zdarzają się przypadki agresji słownej w stosunku do mieszkańców przez pracowników działu T – O.
10. Zapisy Zarządzenia nr 4/2021 Dyrektora DPS w Barcinie z dnia 3 marca 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Przedstawicieli pracowników w DPS w Barcinie wykraczają poza wskazaną podstawę prawną, ograniczają możliwość kontaktu pracowników z Dyrektorem jednostki.
11. Naruszono zapis art. 26 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych poprzez bezpośrednią podległość służbową (matki) Dyrektorowi jednostki.
12. Wakat na stanowisku Kierownika Działu Administracyjno – Gospodarczego trwający od 01.08.2019 r. do 03.11.2021 r.
13. Brak wymogu 5 lat stażu pracy w ogłoszeniu o naborze na wolne stanowisko urzędnicze Kierownika Działu Administracyjno – Gospodarczego w DPS w Barcinie z dnia 05.10.2021r. (wymóg określony rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych).
14. Brak spójności zapisów dot. angażowania mieszkańców do dostarczania odzieży do pralni w Procedurze postępowania z bielizną w DPS w Barcinie z dnia 24.04.2017r. oraz Zarządzeniu Nr 70/2018 Dyrektora DPS w Barcinie z dnia 19.11.2018r. w sprawie przestrzegania reżimu sanitarnego podczas

segregacji, transportu z pościelą i odzieżą brudną, potencjalnie skażoną, zanieczyszczoną płynami ustrojowymi; organicznymi.

15. Spór w DPS Barcin dotyczący segregacji prania.
16. Spór związany z odbieraniem towaru przez kucharki od magazyniera (z piwnicy).
17. Brak zapewnienia mieszkańcom Domu kontaktu z psychologiem.
18. Błędy w umowie nr 1/2020 z dnia 02.01.2020r. o świadczenie usług lekarskich z lekarzem psychiatrą (niezgodna kwota wynagrodzenia słowna i cyfrowa; omyłka w dacie zawarcia umowy).
19. W wyniku wypowiedzenia umowy o pracę przez jednego z pracowników od 21.07.2021r. do 31.10.2021r. nie znaleziono osoby do pracy o odpowiednich kwalifikacjach. Istnieje wakat pomimo braków kadrowych.
20. Brak płynności w zatrudnianiu kadr w przypadku pojawiających się wakatów, ograniczony sposób informowania o wolnym stanowisku.
21. Dokonywanie awansu wewnętrznego mimo braku posiadania kwalifikacji przez pracownika.

Sytuacja w Domu Pomocy Społecznej jest trudna, pracownicy są skłócenii i nie jest dobra atmosfera pracy. Trzeba dużo wysiłku żeby to zmienić a braki kadrowe powodują, że dochodzi do frustracji, w dobie pandemii (izolacji) nie ma kim czasami pracować. Pani Dyrektor złożyła zastrzeżenia do protokołu. Komisja jeden punkt w protokole sprostowała natomiast w świetle posiadanych dokumentów i ankiet nie widzi konieczności dokonywania innych zmian, ustaleń i treści protokołu. Ustalenia zespołu kontrolnego Wydziału Polityki Społecznej Kujawsko – Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy potwierdzają również nieprawidłowości w zarządzaniu Domem Pomocy Społecznej w Barcinie. Zespół kontrolny w szczególności stwierdził niespełnienie wymogu wskaźnika zatrudnienia wyliczonego na podstawie dokumentacji przedłożonej przez Dyrektora DPS w Barcinie z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy w zespole.

Starosta Żniński – w toku czynności wyjaśniających dotyczących nieprawidłowości w zarządzaniu Domem Pomocy Społecznej w Barcinie proszę

Panią Dyrektora o informację, czy zapoznała się Pani z następującymi dokumentami tj.

- skargą pracowników Domu Pomocy Społecznej w Barcinie na Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Barcinie oraz Kierownika Działu Terapeutyczno – Opiekuńczego,
- wyjaśnieniami Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Barcinie oraz Kierownika Działu Terapeutyczno – Opiekuńczego,
- protokołem Nr OR.1711.4.7.5.2021 z dnia 14 stycznia 2022r. z przeprowadzonej kontroli doraźnej w Domu Pomocy Społecznej w Barcinie,
- wniesionymi zastrzeżeniami w piśmie Nr DPS/D/021/01/22 z dnia 19 stycznia 2022r. Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Barcinie,
- pismem Nr OR.1711.4.7.8.2021 z dnia 26 stycznia 2022r. dotyczącym rozpatrzenia wniesionych zastrzeżeń,
- protokołem kontroli doraźnej Nr WPS.III.9421.1.3.32.2021 przeprowadzonej w Domu Pomocy Społecznej w Barcinie przez Wydział Polityki Społecznej Kujawsko – Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy.

Dyrektor DPS w Barcinie – zapoznałam się z dokumentami.

Starosta Żniński – jak otrzymała Pani protokół z Wydziału Polityki Społecznej Kujawsko – Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy dotarła do nas informacja, że został on przez Panią podpisany, następnie okazało się, że jednak wnosi Pani zastrzeżenia. Proszę to wyjaśnić. Zarząd Powiatu zapoznał się z Pani wyjaśnieniami, czy chciałaby Pani coś jeszcze dodać do przedstawionych dokumentów. Jakie ma Pani propozycje dotyczące usunięcia nieprawidłowości i poprawienia sytuacji w DPS Barcin.

Dyrektor DPS w Barcinie – zawsze przychodzą 2 protokoły pokontrolne i na jednym egzemplarzu napisałam z zastrzeżeniami a na drugim nie. Omyłkowo z rozpędu został Państwu wysłany ten jeszcze niepodpisany z zastrzeżeniami. Jeżeli Wydział Polityki Społecznej Kujawsko – Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy nie zmieni tabeli dotyczącej wskaźnika zatrudnienia i nie uściśli

definityjnie jakie dane w niej podawać nigdy nie uzyska z domów pomocy społecznej prawidłowych danych. Dlatego złożyłam zastrzeżenia dotyczące wskaźnika zatrudnienia.

Wicestarosta – czy DPS w Barcinie spełnia standardy?

Dyrektor DPS w Barcinie – nie spełnia i nie jestem w stanie ich spełnić jeśli dom pomocy społecznej nie będzie miał pomocy z zewnątrz, a konkretnie zarządu powiatu.

Starosta Żniński – jak Pani sobie tę pomoc wyobraża?

Dyrektor DPS w Barcinie –przez wiele lat miałam budżet jaki miałam. Był to budżet bardzo mały w stosunku do potrzeb i standardów. Ciągłe trzeba wybierać między dziurą w dachu, a kadrą i płynnością zatrudnienia, to są bardzo trudne wybory i nie da się ich pogodzić. Co roku mogłam jedynie prosić o 1 czy 2 osoby i to jeszcze z ryzykiem niewykonania budżetu, za co również odpowiadam. Państwo pytacie co ja mam zrobić. Zrobiłam co mogłam i więcej nie jestem w stanie. Wydział Polityki Społecznej Kujawsko – Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy napisał wyraźnie, że to jest najmniejszy budżet w skali województwa. Sukcesywnie osoby były zatrudniane.

Starosta Żniński – dlaczego Pani nie korzystała z możliwości zatrudnienia jakie daje Powiatowy Urząd Pracy w Żninie.

Dyrektor DPS w Barcinie – do 2019 roku jestem w stanie przedstawić analizę z ogromnej ilości stażystów, praktykantów, studentów. Powiatowy Urząd Pracy w Żninie poinformował nas, iż więcej stażystów nie otrzymamy, gdyż wręcz jesteśmy „pazerni”.

Wicestarosta – co z pozostałymi latami od 2020 do 2022. Pani Sekretarz Powiatu rozesłała do wszystkich jednostek organizacyjnych Powiatu informację, iż istnieje możliwość skorzystania ze środków na zatrudnienie. Dwa domy pomocy społecznej skorzystały z możliwości. Po otrzymaniu wykazu, niestety Domu Pomocy Społecznej w Barcinie w nim nie było. Pozwoliłem sobie do Pani zadzwonić i Pani na mój telefon zareagowała pozytywnie i złożyła Pani wnioski do Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie.

Dyrektor DPS w Barcinie – tylko to się wiąże z dużym ryzykiem niewykonania budżetu, gdyż jeżeli będzie trzeba stażystów zatrudniać na 3 miesiące to już budżet stoi pod znakiem zapytania. Od 1 kwietnia DPS zostaje bez pielęgniarek, które złożyły wypowiedzenia i nie chcą być zatrudniane na umowę o pracę tylko na stawki godzinowe. Pierwsze pytanie przy poszukiwaniu osób do pracy to jest wynagrodzenie i takie są realia. Mimo braku poszukiwania pracowników przez Powiatowy Urząd Pracy jest mnóstwo zapytań telefonicznych czy przez maila i zawsze jest pierwsze pytanie o stawkę wynagrodzenia. Nasza odpowiedź to stawka minimalna plus dodatki i stażowe. Zawsze jest odpowiedź, że stawka powinna być wyższa.

Wicestarosta – tylko pytanie zadane dotyczy przyszłości DPS Barcin, a nie historii. Jakie działania Pani planuje podjąć, aby uzdrowić sytuację w DPS w Barcinie.

Dyrektor DPS w Barcinie – tylko ja muszę przedstawić realia, żeby odnieść się do postawionych zarzutów. Jestem pierwszy raz na 14 lat na posiedzeniu zarządu i to co jest historią ma wpływ na realia. W 2020 roku nie składałam wniosków na staż bo były rekomendacje Wojewody czy Inspektora Sanitarnego, żeby nie zatrudniać stażystów. Dom był zamknięty i podzielony na sektory. W roku 2021 ciągle kontrole, muszę ciągle się bronić oraz pisać wyjaśnienia i to też pochłania czas.

Starosta Żniński – jak to się dzieje że w innych jednostkach przy podobnych kosztach nie ma takiego problemu ze standardami.

Dyrektor DPS w Barcinie – przez 14 lat budżet nigdy nie pozwalał zwiększyć tego wskaźnika, żeby był na poziomie standardów. Uzupełniałam 1-2 osoby w ciągu roku bo na tyle pozwalał budżet. W 2020 roku udało się zwiększyć odpłatność za mieszkańca tylko dlatego, że udało się pozyskać z ZUS około 100.000 zł. Znam problemy DPS Tonowo i Podobowice dotyczące osiągnięcia wskaźnika zatrudnienia i przy naszym budżecie nie byliśmy nigdy w stanie temu sprostać. Żaden Dyrektor, który przyszedłby na moje miejsce nie będzie w stanie tego zrobić bez zasilenia budżetu. Zatrudnienie nawet 15 stażystów spowoduje realną pomoc dla zatrudnionych, ale dla wskaźnika to tylko 2 osoby więcej. Przez

wiele lat ten sam Wydział Polityki Społecznej Kujawsko – Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy pozwalał wpisywać w liczbę zespołu wszystkich pracowników DPS. Niestety zmienił się Dyrektor Wydziału i sytuacja się zmieniła, ściśle są przestrzegane zarządzenia.

Wicestarosta – jakby mogła Pani odpowiedzieć jak Pani zamierza rozwiązać sytuację konfliktu z personelem DPS w Barcinie.

Starosta Żniński – jeśli chodzi o stosunki międzyludzkie docierały do nas od dawna informacje, a były też pojedyncze anonimy. Teraz jednak jest sprawa poważna, gdyż podpisało się pod skargą 15 osób. W mojej ocenie obecna sytuacja w dużej części to jest Pani wina i to Pani często skłóca załogę.

Dyrektor DPS w Barcinie – nie zgadzam się z tym i jest to pomówienie.

Starosta Żniński – w 2019 roku w ramach oceny otrzymała Pani ledwo ocenę zadawalającą, w 2020 roku znowu otrzymała Pani ledwo ocenę zadawalającą. Następnie się sytuacja lekko poprawiła i w 2021 roku otrzymała Pani ocenę dobrą, gdyż faktycznie złych sygnałów wtedy nie było. Zaraz po wydaniu tej oceny wpłynęła skarga. Co się dzieje w DPS w Barcinie, jeśli chodzi o stosunki międzyludzkie.

Dyrektor DPS w Barcinie – sama jestem zdziwiona, bo wszyscy Ci pracownicy przychodzą i mówią „kochana Pani Dyrektor” i nikt nie zgłasza żadnych skarg i nieprawidłowości. Ja naprawdę nie mam czasu na izolowanie się, bo jest tyle problemów i jestem między ludźmi cały czas. Naprawdę trzeba chyba zapytać jakiegoś psychologa o diagnozę tej grupy pracowników i rozstrzygnięcie tych relacji. Jest grupa 3-4 pracowników tzw. liderów, którzy podburzają pozostałych.

Wicestarosta – to że Pani się izoluje wyszło w trakcie rozmowy z pracownikami.

Dyrektor DPS w Barcinie – ze mną nikt nie konfrontował ankiet.

Wicestarosta – rozmowami objęto 36 pracowników i jeżeli wielu pracowników mówi, że Dyrektor się izoluje i nie ma kontaktu, to co wszyscy kłamali? Ponownie powtarzam pytanie jakie ma Pani propozycje dotyczące usunięcia nieprawidłowości i poprawienia sytuacji w DPS Barcin.

Dyrektor DPS w Barcinie – postaram się przedyskutować i przeanalizować wszystkie problemy bezpośrednio z pracownikami. Oszczerstwa zawarte w skardze nie zostały mi udowodnione.

Starosta Żniński – jakie ma Pani propozycje dotyczące usunięcia nieprawidłowości i poprawienia sytuacji w DPS Barcin?

Dyrektor DPS w Barcinie – te osoby mówią, że za takie pieniądze mogą sobie przyjść do pracy i posiedzieć oraz rozbijają środowisko. Nowi pracownicy są sabotowani przez te osoby.

Starosta Żniński – czy Pani posiada na to dokumenty?

Dyrektor DPS w Barcinie – posiadam wiele notatek służbowych.

Wicestarosta – jak wyglądają sprawy sądowe?

Dyrektor DPS w Barcinie – w tej chwili są 2 sprawy o karę porządkową i apelacja o wypowiedzenie umowy o pracę. Musi być dla DPS w Barcinie stworzony program naprawczy na czele z psychologiem i to nie będą małe koszty.

Sekretarz Powiatu – izolowanie jest potwierdzone w dokumentach. Pani żąda konfrontacji, a kiedy pracownicy chcieli konfrontacji to Pani wprowadziła zarządzenie, które to skutecznie utrudnia. Większość osób skarżących się nie pracuje na komputerze i jeśli przynosili skargi odręcznie sporządzone, Pani stwierdzała że nie spełnia to standardów oficjalnych i profesjonalnych pism.

Dyrektor DPS w Barcinie – nie izoluję się, gdyż zarządzenie które jest przytaczane nie dotyczy codziennych spotkań i normalnych relacji. Dotyczy to podwyżek czy innych spraw merytorycznych, gdzie Dyrektor też musi się przygotować. Jeżeli przychodzi pracownik na co dzień to rozmawiamy.

Sekretarz Powiatu – pracownicy niestety tak tego nie odbierają i rozumieją to zarządzenie zupełnie inaczej.

Starosta Żniński – czy coś jeszcze chce Pani dodać?

Dyrektor DPS w Barcinie – zostałam pomówiona, moja opinia zszargana i rzeczywiście to trwa. Ja przychodząc do Starosty czy Wicestarosty też muszę się umówić jak kultura zobowiązuje. W ankietach do kontroli zarządczej wychodzi zupełnie co innego. Musi być stworzony program naprawczy przez specjalistę i zdiagnozowane środowisko przez psychologa. Czy będę ja Dyrektorem czy ktoś

inny gwarantuję, że się temat powtórzy. Wymagam tylko od ludzi, żeby pracowali, nic innego. Powinnam oddać tych wszystkich ludzi do sądu za pomówienia, ale tego nie zrobiłam, bo zdaję sobie sprawę że rozpętałabym kolejne piekło.

Sekretarz Powiatu – tylko ostatnio też Pani mówiła, że jak odejdą osoby odpowiedzialne za skłócanie załogi to będzie dobrze. Te osoby odeszły i sytuacja nie poprawiła się.

Starosta Żniński – co jest w takim razie powodem takiej sytuacji?

Dyrektor DPS w Barcinie – pieniądze. Ja mam świadomość, że pracownicy są przeciążeni.

Starosta Żniński – wielokrotnie przy różnych okazjach, gdy była Pani w Starostwie Powiatowym w Żninie i przychodziła do Sekretariatu Starosty to przyjmowałam Panią bez żadnego umawiania się.

Dyrektor DPS w Barcinie – musi być stworzony program naprawczy z udziałem specjalisty, a budżet nie pozwala spełnić standardów. Będę robiła wszystko co jest w mojej mocy i wykorzystam wszystkie możliwości. Natomiast nie mogę zagwarantować dzisiaj, że to się uda. Potrzeby są ogromne.

Starosta Żniński – tak dalej w DPS w Barcinie być nie może.

Starosta Żniński – zgodnie z art. 68 i art. 247 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych oraz uchwałą Nr 258/2017 Zarządu Powiatu w Żninie z dnia 23 stycznia 2017 roku w sprawie wprowadzenia „Procedur kontroli zarządczej w jednostkach organizacyjnych Powiatu Żnińskiego oraz zasad jej koordynacji” w dniach od 17 listopada do 31 grudnia 2021 roku została przeprowadzona kontrola doraźna w Domu Pomocy Społecznej w Barcinie. Kontrolę przeprowadzono w celu weryfikacji zarzutów zawartych w skardze pracowników z dnia 18 października 2021 roku. Niniejsza uchwała przewiduje wykonanie 11 wniosków pokontrolnych dla Domu Pomocy Społecznej w Barcinie zaproponowanych przez zespół kontrolny.

Starosta Żniński – kto z członków Zarządu jest za podjęciem omówionej uchwały?

Zarząd jednogłośnie (5 - za, przy pięciu obecnych) podjął uchwałę NR 345/2022 w sprawie zaleceń pokontrolnych z kontroli doraźnej przeprowadzonej w Domu Pomocy Społecznej w Barcinie.

Starosta Żniński – w dniu 25 lutego br. Rada Powiatu w Żninie rozpatrzy skargę. Po posiedzeniu Rady Powiatu w Żninie odbędzie się posiedzenie Zarządu Powiatu w Żninie i chcielibyśmy się z Panią spotkać na tym posiedzeniu, aby kontynuować dzisiejszą rozmowę. Dziękuję bardzo.

Ad.5.

Starosta Żniński – zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, organ administracji publicznej zamierzający zlecić realizację zadań publicznych organizacjom pozarządowym oraz podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 ww. ustawy, ogłasza otwarty konkurs ofert. Ogłoszenie dotyczące otwartego konkursu ofert, zgodnie z zapisami ustawy, zostanie zamieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej, na stronie internetowej www.znin.pl, a także na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Żninie.

Starosta Żniński – kto z członków Zarządu jest za podjęciem omówionej uchwały?

Zarząd jednogłośnie (5 - za, przy pięciu obecnych) podjął uchwałę NR 346/2022 w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na dofinansowanie wkładu własnego w 2022 roku do projektów związanych z realizacją zadań Powiatu Żnińskiego finansowanych z funduszy zewnętrznych

Ad.6.

Starosta Żniński – na podstawie ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie Zarząd Powiatu w Żninie ogłosił otwarty konkurs ofert na wspieranie realizacji zadań publicznych w 2022 roku. Na realizację zadań z zakresu:

- 1) kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
- 2) nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;

- 3) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej;
- 4) ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
- 5) turystyki i krajoznawstwa;
- 6) ochrony i promocji zdrowia;
- 7) ratownictwa i ochrony ludności;
- 8) działalności na rzecz osób niepełnosprawnych

zabezpieczono w budżecie kwotę w łącznej wysokości 132.000 zł.

W wyniku procedury konkursowej rozdysponowano kwotę w wysokości 127.200 zł. Termin składania ofert upłynął w dniu 17 stycznia 2022 roku. Na konkurs wpłynęły 53 oferty. Oferty zostały poddane ocenie formalnej przez pracowników Wydziału Promocji i Rozwoju Lokalnego. Ocena merytoryczna została przeprowadzona przez Komisje Konkursowe powołane uchwałą Nr 338/2022 Zarządu Powiatu w Żninie z dnia 19 stycznia 2022 roku. W drodze oceny formalnej odrzucono 5 ofert. Do oceny merytorycznej skierowano 48 ofert. W drodze oceny merytorycznej odrzucono 5 ofert. Do zatwierdzenia przez Zarząd Powiatu w Żninie przedstawione zostały 43 oferty, które uzyskały 25 i więcej punktów z 52 możliwych do otrzymania. Uchwała zawiera wykazy ofert wybranych w poszczególnych priorytetach do realizacji wraz z kwotą dofinansowania. Wysokość dofinansowania, przy uwzględnieniu możliwości finansowych Powiatu Żnińskiego, odzwierciedla potrzeby oferenta, zasadność, celowość oraz znaczenie realizacji projektu dla obiektywnych potrzeb adresatów i Powiatu Żnińskiego.

Starosta Żniński – kto z członków Zarządu jest za podjęciem omówionej uchwały?

Zarząd jednogłośnie (5 - za, przy pięciu obecnych) podjął uchwałę NR 347/2022 w sprawie rozstrzygnięcia otwartego konkursu ofert na wspieranie realizacji zadań publicznych w 2022 roku.

Ad.7.

Starosta Żniński – w związku z podjęciem Uchwały nr XXI/175/2021 Rady Powiatu w Żninie z dnia 14 września 2021 roku w sprawie zaliczenia odcinka

drogi położonej na terenie Gminy Janowiec Wielkopolski do kategorii dróg powiatowych oraz włączenia jej przebiegu do drogi powiatowej, przekazuje się środek trwały jednostce organizacyjnej Powiatu Żnińskiego zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym.

Starosta Żniński – kto z członków Zarządu jest za podjęciem omówionej uchwały?

Zarząd jednogłośnie (5 - za, przy pięciu obecnych) podjął uchwałę NR 348/2022 w sprawie przekazania w zarząd jednostce organizacyjnej Powiatu Żnińskiego składnika majątku trwałego.

Ad.8.

Starosta Żniński – przystępujemy do omówienia materiałów na XXV sesję Rady Powiatu w Żninie, która odbędzie się w dniu 25 lutego 2022 roku o godz. 9⁰⁰ w Starostwie Powiatowym w Żninie. Projekt porządku obrad sesji przedstawia się następująco:

1. Otwarcie sesji.
2. Stwierdzenie prawomocności obrad.
3. Przedstawienie porządku obrad.
4. Przyjęcie protokołu z poprzedniej sesji.
5. Sprawozdanie Zarządu Powiatu z działalności między sesjami Rady, w tym z wykonania uchwał Rady.
6. Podjęcie uchwały w sprawie objęcia udziałów w Pałuckim Centrum Zdrowia Spółka z o.o. w Żninie.
7. Podjęcie uchwały w sprawie zadań realizowanych przez Powiat Żniński w 2022 roku finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
8. Podjęcie uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Żnińskiego na 2022 rok.
9. Podjęcie uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Żnińskiego.
10. Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie z działalności w 2021 roku.

- 11.Sprawozdanie Powiatowego Rzecznika Konsumentów z działalności w 2021 roku.
- 12.Informacja o funkcjonowaniu punktów nieodpłatnej pomocy prawnej w Powiecie Żnińskim.
- 13.Sprawozdanie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Żninie z działalności w 2021 roku wraz z wykazem potrzeb w zakresie pomocy społecznej.
- 14.Podjęcie uchwały w sprawie zwiększenia zryczałtowanej kwoty na utrzymanie dziecka w Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej typu Rodzinnego w Rozalinowie.
- 15.Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdań z działalności stałych Komisji Rady Powiatu w Żninie za 2021 rok.
- 16.Podjęcie uchwały w sprawie rozpatrzenia skargi dotyczącej nieprawidłowości w zarządzaniu Domem Pomocy Społecznej w Barcinie.
- 17.Wnioski i oświadczenia radnych.
- 18.Zakończenie sesji.

Ad.9.

Starosta Żniński – rozpoczyna się planowanie dotyczące alokacji środków finansowych w perspektywie finansowej UE na lata 2022 – 2027. W kończącej się perspektywie finansowej wspólnie z Powiatem Żnińskim uczestniczą wszystkie gminy oprócz Gminy Łabiszyn, która występuje o środki wspólnie z Metropolią Bydgoską, co jest zrozumiałe ze względu na położenie Łabiszyna. Jeśli chodzi o nową perspektywę to do Metropolii Bydgoskiej przystąpiły dodatkowo Gmina Żnin oraz Gmina Barcin. Działania prowadzone przez Stowarzyszenie Metropolia Bydgoska doprowadziły do podziału gmin Powiatu Żnińskiego na dwie grupy przy planowanych do realizacji inwestycjach w ramach programu regionalnego na lata 2021 – 2027.

Ad.10.

Starosta Żniński – kończę posiedzenie Zarządu, dziękuję członkom Zarządu za udział w obradach i zamykam posiedzenie Zarządu. Posiedzenie zakończono o godz. 10⁴⁰.

Protokołował: Robert Frydryszek

Przewodniczący Zarządu

Zbigniew Jaszcuk