

UCHWAŁA NR XXX/233/2018

RADY POWIATU W ŻNINIE

z dnia 29 czerwca 2018 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiar obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla niektórych nauczycieli.

Na podstawie art. 42 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.¹⁾) oraz z art. 76 pkt 22 lit. c) ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203)

uchwała się, co następuje:

Rozdział I

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 1. Przepisy niniejszego rozdziału stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni wymiar zajęć w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonego dla tego nauczyciela.

§ 3. Zasady, o których mowa w § 2 stosuje się do nauczycieli szkół i placówek, dla których ustalony plan zajęć wynikający ze szkolnych planów nauczania lub organizacji pracy jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:

- 1) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe;
- 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w klasach maturalnych;

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitej wymienionej ustawy ogłoszone w Dz.U. z 2017 r. poz. 2203.

3) innymi okolicznościami, powodującymi zróżnicowanie wymiaru zajęć nauczyciela.

§ 4. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w § 2, jest określany dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny (tzw. uśrednienie) i podawany jest nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 5. Na poczet wypracowania pełnego wymiaru zajęć zalicza się przepracowane godziny ponadwymiarowe zatwierdzone w planie organizacyjnym, zrealizowane godziny doraźnych zastępstw oraz godziny przepracowane w części ustnej egzaminu maturalnego.

§ 6. Godzinami ponadwymiarowymi dla nauczycieli, o których mowa w § 2, są godziny, które realizują oni po wypracowaniu pełnego obowiązującego ich tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i nie mogą one w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć, przekroczyć z tego tytułu 1,5 etatu.

§ 7. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zrealizowanych zajęć.

§ 8. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę określa się średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 9. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został dla nauczyciela ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony zgodnie z art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, a także przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

Rozdział II

Zasady udzielania i rozmiar obniżek nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w oświatowych jednostkach organizacyjnych Powiatu Żnińskiego.

§ 10. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w oświatowych jednostkach organizacyjnych Powiatu Żnińskiego obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, określony w art. 42 ust. 3 z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela o liczbę godzin zajęć, stanowiącą różnicę pomiędzy obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć a wymiarem określonym w poniższej tabeli:

Lp.	Określenie stanowiska kierowniczego oraz typu szkoły/placówki	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1	2	3
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) każdego typu liczącej:	
	Do 4 oddziałów	15 godz.
	Od 5 do 6 oddziałów	13 godz.
	Od 7 do 8 oddziałów	12 godz.
	Od 9 do 14 oddziałów	8 godz.
	Powyżej 14 oddziałów	6 godz.
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) każdego typu liczącej:	
	Od 6 do 8 oddziałów	13 godz.
	Od 9 do 14 oddziałów	12 godz.
	15 i więcej oddziałów	11 godz.
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej	10 godz.
4.	Kierownik Warsztatu Szkoleniowego	8 godz.
5.	Zastępca Kierownika Warsztatu	10 godz.
6.	Kierownik szkolenia praktycznego w szkołach liczących:	
	Do 14 oddziałów	10 godz.
	15 i więcej oddziałów	8 godz.

§ 11. Rozmiar zniżek, o których mowa w § 10 dotyczy również nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

Rozdział III

Zasady określania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela

§ 12. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z dziećmi, młodzieżą i słuchaczami oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Żniński w pełnym wymiarze zajęć, ustala się według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	Nauczyciele pedagogzy, psychologzy, logopedzi	22 godz.
2.	Nauczyciele doradcy zawodowi, prowadzący zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu	22 godz.
3.	Nauczyciele prowadzący zajęcia specjalistyczne zatrudnieni w szkołach	20 godz.

2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze prowadzone przez nauczycieli, o których mowa w ust. 1 należy rozumieć zajęcia grupowe, zajęcia indywidualne, wynikające z zadań diagnostycznych, terapeutycznych, profilaktycznych, korekcyjnych, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami.

3. Roczny obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin w szkołach prowadzących kształcenie w systemie zaocznym, stanowi iloczyn liczby 36 i tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, określonego w ust. 1.

4. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, laboratorium, zajęć praktycznych;
- 2) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych, semestralnych prac egzaminacyjnych licząc poprawianie 4 prac na 1 godzinę zajęć,
 - b) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych w wymiarze ustalonym przez dyrektora szkoły, jednak nie więcej niż jedna godzina zajęć na 3 słuchaczy,
 - c) innych zajęć pedagogicznych realizowanych ze słuchaczami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach przez niego wybranych i udokumentowanych w wymiarze nie przekraczającym 50 godzin rocznie. Dla nauczycieli niepełnozatrudnionych, wymiar tych zajęć ulega proporcjonalnemu obniżeniu;
- 3) godziny nadzorowania semestralnych egzaminów pisemnych;
- 4) godziny przeprowadzania praktyk zawodowych.

5. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin w systemie zaocznym następuje w każdym semestrze.

6. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest realizować co najmniej połowę rocznego wymiaru zajęć; za podstawę rozliczenia przyjmuje się według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

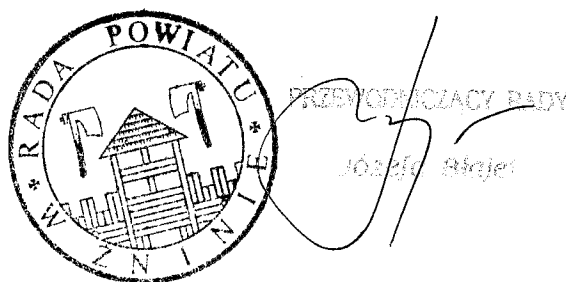
7. Odbyte godziny zajęć wymienionych w ust. 4 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 14. Traci moc Uchwała Nr XIV/111/2012 Rady Powiatu Żnińskiego z dnia 27 stycznia 2012 r. w sprawie zasad pracy w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński.

§ 15. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

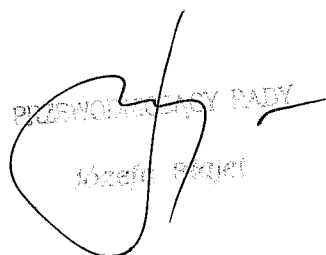


Uzasadnienie

Stosownie do dyspozycji zawartej w art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela uchwała określa między innymi:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
- 2) zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w art.42 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela;
- 3) zasady ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla innych nauczycieli, dla których ten wymiar nie został określony w ustawie Karta Nauczyciela, tj. dla wszystkich grup nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński, dla których ten wymiar nie został określony w ustawie.

Uchwała została w dniu 14.06.2018 r. zaopiniowana przez organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli, tj. Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Pracowników Oświatowych, Samorządowych i Instytucji Kultury NSZZ „Solidarność” w Żninie.


PRZEWODNICZĄCY RADY
Józef Szulc